



An Orbia business.


DION
Vastgoed Support.


Schoeller Allibert

Beste deelnemer,

Nu ook de Eerste Kamer heeft ingestemd met de invoering van de Wet toekomst pensioenen kunnen we eindelijk echt aan de slag met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. De sociale partners van OWASE hebben in aanloop naar dit besluit gekozen voor een solidaire premiereregeling. Gerard van Dijk, vakbondsbestuurder bij CNV Vakmensen vertelt op pagina 2 in deze krant meer over dit besluit en de keuze voor deze regeling.

In het beknopte jaarverslag over 2022 in deze pensioenkrant leest u meer over de financiële positie van Pensioenkring OWASE en de behaalde resultaten. 2022 was een uitdagend beleggingsjaar met de oorlog in Oekraïne, hoge rente en stevige inflatie. Dat zien we ook terug in de beleggingsresultaten. Gelukkig is Pensioenkring OWASE financieel goed gezond.

We vinden het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Zeker nu er de komende jaren zoveel gaat veranderen op pensioengebied. Daarom zijn we blij dat we naast ons jaarlijkse deelnemerstevredenheidsonderzoek ook een panel hebben. Wat zij precies doen en wie in het panel zit leest u op pagina 3. Doet u ook dit jaar weer mee aan het deelnemerstevredenheidsonderzoek? De uitnodiging ontvangt u binnenkort in uw mailbox.

Ik wens u een mooie zomer!



José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse Pensioenfonds

Het pensioen in Nederland verandert

Op 1 juli is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. De nieuwe wet geldt voor alle pensioenregelingen in Nederland. Alle pensioenregelingen moeten uiterlijk 1 januari 2028 zijn aangepast. Voordat het zover is moeten zowel werkgevers als vakorganisaties nog wel de nodige besluiten nemen.

Wat gaat er veranderen?

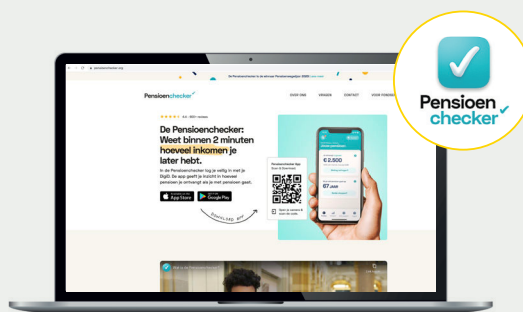
In de nieuwe pensioenregeling worden afspraken gemaakt over hoeveel geld (premie) u en uw werkgever inleggen voor uw pensioen. Dit pensioen heet een premiereregeling. Als het goed gaat met de economie, dan kan het pensioen dat u heeft opgebouwd via uw werkgever straks sneller omhoog. Maar het pensioen kan ook omlaag gaan als het economisch slechter gaat. Het pensioen wordt dus beweeglijker. Niet alles verandert. De sterke punten van het huidige pensioenstelsel blijven behouden. Meer weten? Kijk op: www.onsnieuwepensioen.nl.

Hoe zit het bij OWASE?

Er zijn 2 soorten premiereregelingen. Sociale partners kunnen kiezen voor een solidaire premiereregeling of een flexibele premiereregeling. Bij OWASE hebben de sociale partners (de werkgevers en de vakorganisaties) vorig jaar al gekozen voor de solidaire premiereregeling omdat ze deze het meest passend vonden. De solidaire regeling gaat namelijk uit van het collectieve belang. De komende tijd worden afspraken gemaakt over hoe de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel gaat verlopen en of bepaalde leeftijdsgroepen eventueel gecompenseerd moeten worden. Het streven is om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2025 in te laten gaan.

Er verandert nu nog niets

De nieuwe regels zijn ingegaan op 1 juli 2023, maar pensioenfondsen krijgen een paar jaar de tijd om volgens deze regels te gaan werken. We houden u op de hoogte van de stappen die gezet gaan worden. En zodra we weten wat de nieuwe regels voor uw pensioen betekenen, laten we u dat weten.



Sociale partners OWASE lopen voorop met het invoeren van de nieuwe pensioenregels

De sociale partners van OWASE hebben vorig jaar zomer al de keuze gemaakt voor de solidaire premieregeling. Gerard van Dijk, bestuurder bij CNV Vakmensen vertelt meer over deze keuze, de planning en wat deze keuze betekent voor de medewerkers.

Gerard van Dijk is sinds 1997 vakbondsbestuurder, eerst bij De Unie en de afgelopen 23 jaar bij CNV Vakmensen. Hij is vanuit de vakbond betrokken bij het Pensioenoverleg bij OWASE.

“Bij OWASE zijn veel medewerkers lid van een vakbond. We behartigen de belangen van de werknemers. Werknemers zijn vaak niet zo geïnteresseerd in pensioen, ze hebben er vertrouwen in dat het allemaal wel goed geregeld zal zijn. Om de werknemers meer bij het pensioen te betrekken organiseren we als vakbonden ledenvergaderingen, pensioenwebinars en versturen we nieuwsbrieven.

Ter voorbereiding op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel is er binnen OWASE een Pensioenoverleg. In dit overleg zitten vertegenwoordigers van sociale partners, het belanghebbendenorgaan en Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF).”

Keuze voor solidaire premieregeling

Vorig jaar is een onderzoek onder de deelnemers gehouden waaruit een voorkeur voor een solidaire premieregeling bleek. De sociale partners hebben hier bij hun keuze voor een solidaire premieregeling rekening mee gehouden. Daarbij is de intentie om het huidige opgebouwde pensioen in Pensioenkring OWASE naar de nieuwe pensioenregeling over te dragen. OWASE is een van de eerste partijen die deze keuzes al gemaakt heeft. In de pensioenkrant najaar 2022 heeft u hier meer over kunnen lezen.



Gerard vertelt: “Met de solidaire premieregeling in het nieuwe pensioenstelsel is er meer perspectief op een koopkrachtig pensioen. Het pensioen wordt persoonlijker en transparanter en sluit beter aan op de huidige arbeidsmarkt. Het pensioen beweegt meer mee met het beleggingsresultaat. Door de solidariteitsreserve kunnen de eventuele nadelige effecten van beursschommelingen op de pensioenuitkeringen worden gedempt.”

Hoe nu verder?

“Voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel hebben de gezamenlijke vakbonden een pensioendeskundige ingeschakeld om het proces zo zorgvuldig mogelijk te doorlopen. Sommige keuzes zijn best technisch en ingewikkeld. Binnen het Pensioenoverleg zijn we nu druk bezig met de uitwerking van de gemaakte keuzes. Zo kijken we bijvoorbeeld naar de pensioenpremie en een eventuele compensatieregeling voor oudere werknemers. Ook wordt er een communicatieplan, transitieplan en implementatieplan gemaakt om alles in goede banen te leiden.

Het streven is om dit jaar alles af te ronden zodat er op 31 december 2023 een definitief besluit ligt. Daarna gaan alle betreffende documenten voor goedkeuring naar De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten. Het is de bedoeling dat de solidaire premieregeling voor OWASE op 1 januari 2025 ingaat.”



Meer weten?

Kijk eens op www.onsnieuwepensioen.nl. Deze website is een initiatief van vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Hier vindt u veel duidelijke uitlegfilmpjes over wat er gaat veranderen, wat hetzelfde blijft en hoe pensioen werkt.

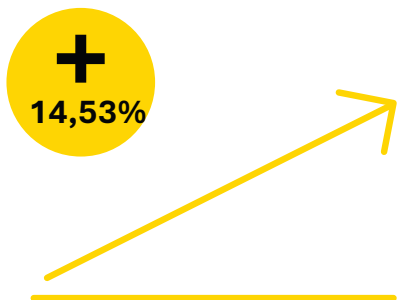
 Vakmensen



 vakorganisatie

Alle pensioenen zijn per 1 januari 2023 verhoogd

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie of toeslagverlening. Indexatie is niet vanzelfsprekend. Het hangt onder andere af van de financiële situatie van de pensioenkring.



Dit percentage is gelijk aan de volledige prijsstijging in de periode van september 2021 tot en met september 2022. U ziet in **'Mijn pensioen'** wat de indexatie voor uw pensioen betekent.

Het bestuur van HNPf besluit dit najaar of de pensioenen met ingang van 1 januari 2024 weer verhoogd kunnen worden. Daarvoor wordt onder andere gekeken naar de beleidsdekkingsgraad in september.

Dekkingsgraad: graadmeter voor indexaties

De dekkingsgraad geeft aan of een fonds in staat is de pensioenen uit te keren. Niet alleen aan huidige, maar ook aan toekomstige gepensioneerden. De dekkingsgraad wordt uitgedrukt in een percentage.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden. Doordat het een gemiddelde is, stijgt en daalt deze dekkingsgraad niet zo snel van maand tot maand als de actuele dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad geeft daardoor een stabiel beeld van onze financiële situatie.

Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. De beleidsdekkingsgraad is ook de graadmeter voor eventuele indexaties.

Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.



Nieuw

Deelnemerspanel van start!

Pensioenkring OWASE vindt duidelijke communicatie heel belangrijk. Zeker nu er de komende jaren veel gaat veranderen. Daarom zijn wij verheugd dat we Hans Bouck, Laura Kroes en Maaïke Bouwhuis regelmatig kunnen raadplegen om ons advies te geven over actuele thema's en het toetsen van communicatie, zoals deze pensioenkrant.



Hans Bouck

Verkoopmedewerker
Binnendienst B&I
Wavin



Laura Kroes

HR adviseur
Dion HR Services



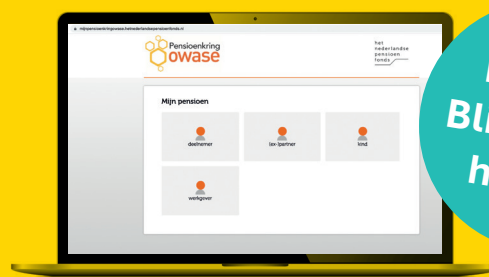
Maaïke Bouwhuis

Directiesecretaresse
Wavin

Helpt u ook mee om de communicatie duidelijker te maken?

Kennis van pensioenen is niet nodig. Stuur een mail naar service@hnpf.nl o.v.v. deelnemerspanel PKO en we nemen contact met u op.

Registreer nu voor 'Mijn pensioen'



Met de komst van het nieuwe pensioenstelsel gaat er de komende jaren veel veranderen. Het is daarom extra belangrijk dat u op de hoogte blijft. Als u zich registreert voor **'Mijn pensioen'**, het online pensioenportaal van HNPf, weet u zeker dat u relevante informatie ontvangt en u goed op hoogte bent en blijft.

In de begeleidende brief bij deze krant leest u hoe u zich kunt registreren. Geregistreerd? Controleer voor de zekerheid ook nog even of u bent geregistreerd met uw persoonlijke e-mailadres en niet met uw zakelijke e-mailadres.

Veelgestelde vragen



Wie vertegenwoordigt mijn pensioenbelangen?

Uw belangen worden behartigd door het belanghebbenden-orgaan (BO) en het bestuur van HNPf. In het BO zitten vertegenwoordigers van de werkgevers, de werknemers en gepensioneerden. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase leest u meer over het BO.

Nieuw adres?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe adres dan aan ons door via **'Mijn pensioen'**.



Per wanneer krijg ik AOW?

Als u vóór 1 januari 2029 67 jaar en 3 maanden wordt, dan staat uw AOW-leeftijd al vast. De AOW-leeftijd wordt vanaf volgend jaar verhoogd van 66 jaar en 10 maanden naar 67 jaar. Dit blijft zo tot en met 2027. Vanaf 1 januari 2028 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd wordt 5 jaar van tevoren vastgesteld en is gekoppeld aan de levensverwachting. Benieuwd naar uw AOW-leeftijd? Kijk dan op www.svb.nl/aowleeftijd.

2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden



Welke pensioenkeuzes heb ik?

Uw pensioenregeling kent veel keuzemogelijkheden. Misschien wel meer dan u denkt. Rond uw pensionering kunt u zelf aan verschillende 'knoppen draaien' om uw pensioen af te stemmen op uw eigen situatie. Hulp bij pensioenkeuzes is vaak wel wenselijk. Uw keuzes hebben invloed op uw inkomen en soms ontbreekt ook de kennis om een goede keuze te kunnen maken. Daarnaast gaat er de komende jaren nog veel veranderen. HNPf vindt het belangrijk om u de juiste informatie te geven zodat u zelf een goede keuze kunt maken. Onze pensioenregisseurs staan voor u klaar om u hierbij te helpen. Op www.hnpf.nl/55-jaar-en-ouder ziet u welke keuzes er allemaal zijn.

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik van baan wissel?

Als u van baan verandert is het vaak mogelijk om uw pensioenaanspraken mee te nemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. Mogelijk kunt u ook uw opgebouwde pensioen bij eerdere werkgevers nog overdragen. Bekijk altijd eerst of waardeoverdracht in uw situatie een goed idee is voordat u een keuze maakt. **Hier** vindt u meer informatie over waardeoverdracht. Een overzicht van al uw opgebouwde pensioenen ziet u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Woont u samen?

Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend is. Woont u samen, staat u minimaal zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan direct via **'Mijn pensioen'**. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons door als u niet meer samenwoont of als uw partner overlijdt. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door van uw gemeente.



Recent gescheiden?

Dan heeft u mogelijk recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner misschien op een deel van uw pensioen. Meer informatie vindt u in **'Mijn pensioen'**.



Samenstelling Pensioenkring OWASE*

*Per 1 juni 2023



< 25 jr	1%	55-60 jr	14%
25-35 jr	8%	60-67 jr	17%
35-45 jr	12%	> 67 jr	27%
45-55 jr	21%		



Man
85%

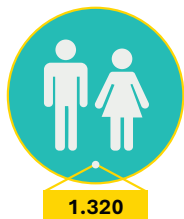
Vrouw
15%

2022 in beeld

Pensioenkring OWASE is opgericht per 1 januari 2020

KERNCIJFERS 2022

AANTAL DEELNEMERS DAT
PENSIOEN OPBOUWT



SLAPERS
oud-werknemers die hun pensioen
hebben achtergelaten bij Pensioenkring OWASE



AANTAL PERSONEN DAT
EEN PENSIOEN ONTVANGT



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2022 van Pensioenkring OWASE op een rij. Zo ziet u in een oogopslag de kerngegevens.

Financiële resultaten

2022 was een slecht jaar voor de beleggingsrendementen. De belangrijkste oorzaken waren de oorlog in Oekraïne, de hoge rente en inflatie. De aandelenmarkten lieten negatieve rendementen zien. Door de forse rentestijging liet ook de portefeuille vastrentende waarden negatieve rendementen zien. De inflatie steeg doordat er een einde kwam aan de corona lockdowns en door de Russische inval in Oekraïne. Dit leidde tot sterke prijsstijgingen die voor iedereen voelbaar waren in de portemonnee. Zo is 2022 afgesloten met een rendement van -22,70%.

Waarom is er dan toch indexatie mogelijk?

De rentestijging zorgde niet alleen voor een daling van de vastrentende waarden, maar zorgde er ook voor dat de verplichtingen van het fonds nog veel harder daalden. Hierdoor steeg de dekkingsgraad.

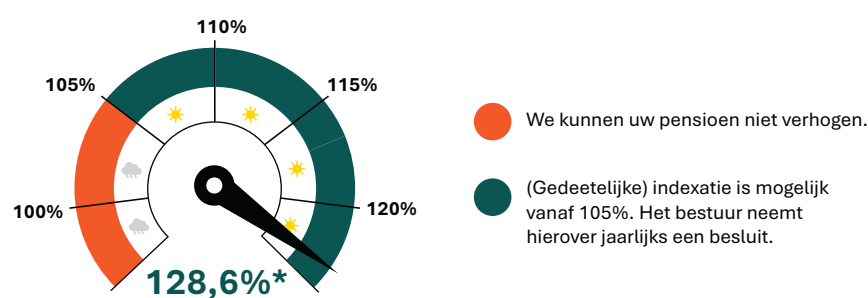
De dekkingsgraad geeft aan of de kring voldoende geld in kas heeft om aan alle verplichtingen te voldoen en is ook een graadmeter voor indexatie.

Pensioenverhoging

Jaarlijks besluit het bestuur van HNPf op basis van de beleidsdekkingsgraad per eind september of het mogelijk is om uw pensioen te indexeren (verhogen). Het bestuur heeft de pensioenen per 1 januari 2023 verhoogd met 14,53%.

Zie voor de verdere toelichting het **HNPf jaarverslag 2022** van Pensioenkring OWASE bij het kopje Toeslagverlening.

Beleidsdekkingsgraad en uw pensioen



* Beleidsdekkingsgraad per 30 september 2022



2022 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2022	2021	2020
Feitelijke premie	16.808	15.458	14.578
Kostendeekkende premie	24.082	25.111	20.842
Gedempte kostendeekkende premie	16.808	15.458	14.578
Pensioenuitvoeringskosten	977	936	950
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	321	317	328
Uitkeringen	24.673	23.662	22.888

* in duizenden euro's

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de feitelijk ontvangen premie. Jaarlijks toetsen we aan de hand van de kosten-dekkende premie of de feitelijke premie die we ontvangen kostendeekkend is. Pensioenfondsen mogen deze kostendeekkende premie 'dempsen' (gedempte kostendeekkende premie). Hierdoor vangt u mogelijke schommelingen in uw pensioenopbouw op. Zijn de kosten om uw pensioen op te bouwen lager dan de premies die in een jaar worden betaald? Dan zetten we het overschot weg in een soort spaarpot. In de jaren dat de kosten hoger zijn dan de ontvangen premie, kunnen we het premietekort opvangen met het geld uit die spaarpot. Vanwege deze systematiek is in de tabel de feitelijke premie gelijk aan de gedempte kostendeekkende premie.

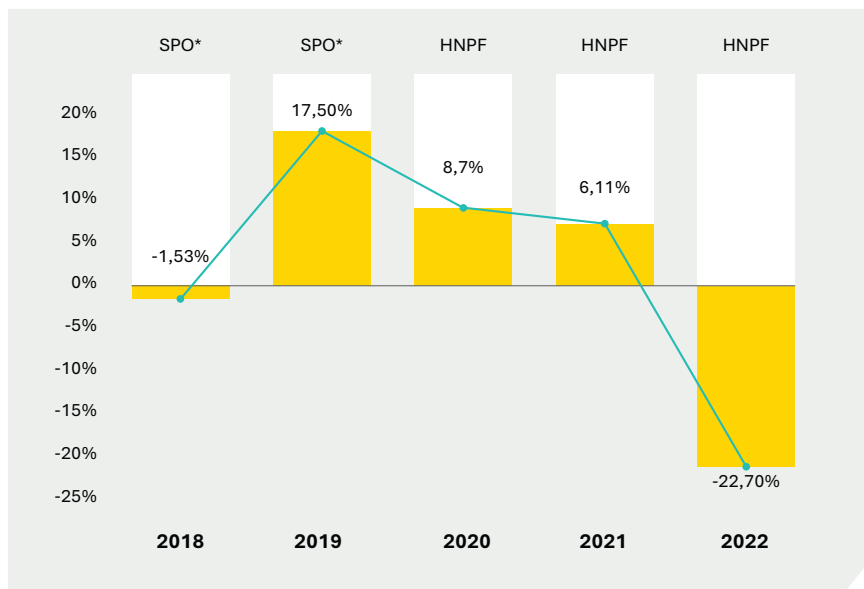
Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2022	2021	2020
Aandelen	348.885	467.256	443.602
Vastrentende waarden**	426.478	559.987	569.227
Vastgoedbeleggingen	84.304	93.287	54.104
Derivaten***	-43.329	729	744
Totaal beleggingen	816.338	1.121.259	1.067.677

* in duizenden euro's

** Vastrentende waarden: verzamelnaam voor beleggingen met meestal een vaste rentevergoeding en een vaste looptijd. Voorbeelden zijn obligaties, onderhandse leningen en hypotheekleningen.

*** Derivaten: afgeleide financiële producten die onder meer worden gebruikt om risico's te verkleinen.

Beleggingsrendement 2018-2022



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Om een goed rendement te behalen moeten we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen. Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed (vastgoedbeleggingen). We beleggen voor de lange termijn. We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

In 2022 is de rente fors gestegen waardoor de verplichtingen sterk zijn gedaald. Dit leidde ertoe dat de dekkingsgraad in 2022 is gestegen. Hierdoor konden de pensioenen ondanks de slechte beleggingsresultaten wel verhoogd worden.

* Stichting Pensioenfonds OWASE

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2015) door de beleggingen is aangegroeid.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Rendement	1,27%	9,14%	7,56%	-1,53%	17,50%	8,70%	6,11%	-22,70%
Inleg € 100	€ 101,27	€ 110,53	€ 118,88	€ 117,06	€ 137,55	€ 149,52	€ 158,65	€ 122,64

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Het Nederlandse Pensioenfonds

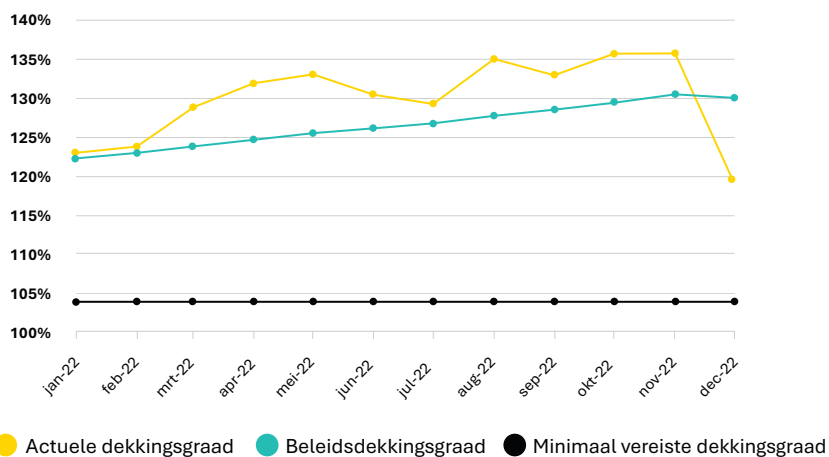
Pensioenkring OWASE

Jaarverslag Verantwoord Beleggen 2022

Het Nederlandse Pensioenfonds wil dat de beleggingen van het fonds bijdragen aan een duurzame samenleving. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is voor ons daarom al geruime tijd een vanzelfsprekendheid. Wij houden in ons beleggingsbeleid rekening met mens, milieu en maatschappij. Bij het bepalen van onze MVB-doelstellingen, hebben we onze deelnemers gevraagd naar wat zij belangrijk vinden. Klimaatverandering kwam hieruit naar voren als het belangrijkste duurzame thema. Daarom willen wij dat onze beleggingen zo min mogelijk negatief bijdragen aan een verdere opwarming van de aarde. Andere duurzame thema's in ons beleggingsbeleid zijn Gezondheid en welzijn en Duurzame steden en gemeenschappen.

Op de website van HNPf (www.hnpf.nl) en in ons MVB-jaarverslag kunt u meer informatie vinden over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022



De pensioenen zijn per 1 januari 2023 met 14,53% verhoogd. Deze verhoging is de belangrijkste reden voor de daling van de dekkingsgraad in december.

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets in hoeverre gewekte pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar. De toets is gebaseerd op de situatie per 1 januari 2023.

Het verwachte pensioenresultaat is in 2023 gedaald ten opzichte van 2022, maar zit nog ruim boven de door ons bepaalde ondergrens. De belangrijkste oorzaak van deze daling is de hoge inflatie gedurende 2022 en de door DNB gepubliceerde scenarioset. Dit zijn economische veronderstellingen waar pensioenfondsen mee moeten rekenen. Verder is door de indexatie per 1 januari de dekkingsgraad gedaald.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweer scenario
Ondergrens	≥89%	≤37%
2020	100,8%	24,2%
2021	99,6%	30,5%
2022	98,0%	29,0%
2023	93,5%	28,8%

Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van HNPf en Pensioenkring OWASE in het jaarverslag van 2022.



Het jaarverslag kunt u downloaden via onze website www.hnpf.nl



Inzicht in uw pensioen

Uit onderzoek blijkt dat veel mensen weinig inzicht in hun pensioen hebben. Ze vinden hun pensioen lastig te begrijpen en saai. En dat is zonde! Want als u weet hoe uw pensioen is geregeld en wat u straks heeft kunt u ook makkelijker besluiten of het voldoende is of dat het handig is om iets extra's voor uw pensioen te regelen.

Hoe krijgt u meer inzicht in uw pensioen?

Weet u hoeveel pensioen u opbouwt? En hoeveel pensioen u later nodig heeft? Het begint met inzicht in uw pensioen. Hoe u dat krijgt leest u hieronder:

- **Stap 1: Hoeveel pensioen bouwt u op?**

In 'Mijn pensioen' of op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd en wat uw te verwachten pensioen is. Heeft u ook bij andere werkgevers pensioen opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van al uw pensioenen inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden: www.pensioenchecker.org.

- **Stap 2: Hoeveel inkomen heeft u later nodig?**

Met de rekentool van het Nibud, de **pensioen schijf-van-vijf** berekent u in 15 minuten hoeveel geld u later nodig heeft.

- **Stap 3: Is het genoeg of is bijsturen nodig?**

Bouwt u minder pensioen op dan u later nodig denkt te hebben? Dan is het slim om iets extra's te ondernemen. Denk bijvoorbeeld aan extra sparen of een lijfrente. Op de website van Wijzer in Geldzaken www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen/wat-kun-je-zelf-doen vindt u 7 manieren om uw pensioen aan te vullen.



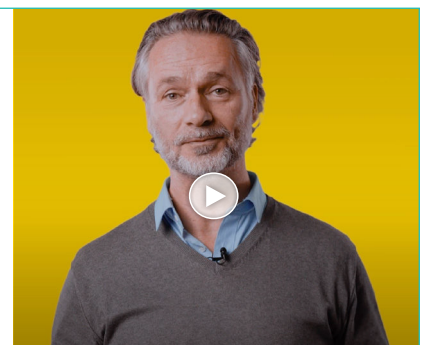
Persoonlijk pensioengesprek

Pensioen bij OWASE is goed geregeld. Wist u dat uw werkgever geregeld heeft dat u een persoonlijk pensioengesprek bij Dion Pensioen Services kunt hebben als u 30, 40, 55 of 62 jaar bent? U hoeft hier zelf niets voor te doen. U wordt automatisch uitgenodigd. Heeft u een vraag? Neem dan contact met ons op via service@hnpf.nl.

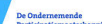


55 jaar of ouder?

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Ook kunnen de pensioenregisseurs u helpen bij uw pensioenkeuzes. Wilt u misschien eerder stoppen met werken? Of de eerste jaren een hoger pensioen en daarna een lager pensioen? Of overweegt u deeltijdpensioen? Op www.hnpf.nl/55-jaar-en-ouder vindt u meer informatie inclusief een uitlegfilmpje over de mogelijkheden.



In Pensioenkring OWASE zitten de volgende werkgevers:



Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring OWASE

Vragen? 06 53 47 73 44 service@hnpf.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase