

PENSIOENKRANT

Nieuws uit de kring

- Uw pensioen wordt verhoogd met 14,53%
- Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022
- Uw mening telt



Anne-Vincent Bade
vertelt over de keuze
voor de solidaire premie-
regeling

2



**Veelgestelde
vragen**

4

Beste deelnemer,

Ik ben verheugd u te kunnen melden dat per 1 januari 2023 alle pensioenen van Pensioenkring OWASE met 14,53% verhoogd worden. Op pagina 3 in deze krant leest u meer over het indexatie-besluit.

Zoals u weet is de pensioensector volop in beweging. In de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel hebben de sociale partners van OWASE nu een belangrijke keuze gemaakt. De pensioenregeling van OWASE wordt een solidaire premieregeling. Anne-Vincent Bade, HR-manager Benelux bij Schoeller Allibert, vertelt op pagina 2 in deze krant meer over dit besluit en waarom voor deze regeling is gekozen.

Bij HNPf vinden we het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Daarom houden we ieder jaar een deelnemerstevredenheidsonderzoek en zijn we recent gestart met een deelnemerspanel. Ook dit jaar hebben we weer veel enthousiaste reacties ontvangen op het onderzoek naar aanleiding van de eerste pensioenkrant. En net als vorig jaar is de pensioenkrant beoordeeld met een 7,9. We zijn blij dat u onze communicatie-uitingen zo goed waardeert.

Ik wens u fijne feestdagen!



José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds

Goed nieuws

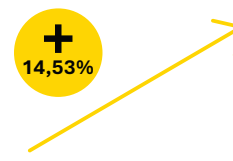
Uw pensioen wordt per 1 januari 2023 met 14,53% verhoogd

HNPf verhoogt alle pensioenen bij Pensioenkring OWASE met 14,53%.

José Suarez Menendez, voorzitter bestuur HNPf:

“Het bestuur is blij dit besluit te kunnen nemen. De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE is eind september gestegen tot 128,6%. Onze doelstelling is om de pensioenen waardevast te houden. De ruime buffer maakt indexatie wederom mogelijk. Met name de gepensioneerden hebben deze indexatie hard nodig en merken dit direct in de portemonnee. Ook de deelnemers profiteren hiervan wanneer zij met pensioen gaan.”

De verhoging van 14,53% per 1 januari 2023 is gebaseerd op stijging van de prijzen*. Zie de toelichting op pagina 3.



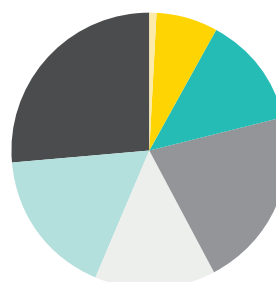
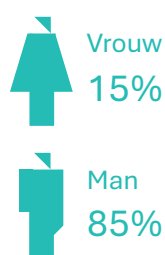
*CBS-consumenten prijsindexcijfer (alle bestedingen) berekend over de maand september 2021 ten opzichte van de maand september 2022

Woont u samen? Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend is. Woont u samen, staat u minimaal zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan direct via ‘Mijn pensioen’. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons door als u niet meer samenwoont of bij overlijden. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door van uw gemeente.



Samenstelling Pensioenkring OWASE



< 25 jr	1%
25-35 jr	7%
35-45 jr	13%
45-55 jr	22%
55-60 jr	14%
60-67 jr	17%
> 67 jr	26%



OWASE kiest voor solidaire premieregeling

De kogel is door de kerk. De sociale partners van OWASE hebben een belangrijke keuze gemaakt: de pensioenregeling van OWASE wordt een solidaire premieregeling. Anne-Vincent Bade, HR-manager Benelux bij Schoeller Allibert, vertelt:

“Bij OWASE is pensioen een heel belangrijke arbeidsvoorwaarde. En pensioen is meer dan alleen ouderdomspensioen, ook partnerpensioen en een eventuele aanvulling bij arbeidsongeschiktheid zijn onderdeel van de pensioenregeling. OWASE wil alle medewerkers nu én in de toekomst een goed pensioen bieden. Het Nederlandse pensioenstelsel wordt de komende jaren ingrijpend gewijzigd waarbij alle pensioenregelingen een premieregeling* worden. Er zijn twee soorten premieregelingen: de solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling.

De pensioenregeling van OWASE is sinds 2020 ondergebracht bij Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF). HNPF zorgt ervoor dat we goed geïnformeerd zijn over de complexe nieuwe pensioenwetgeving zodat we samen met de sociale partners zorgvuldige keuzes kunnen maken die passen bij onze pensioenkring. Daarom is er vorig jaar een speciale werkgroep ingesteld met vertegenwoordigers van de werkgevers, Dion Pensioen Services, het belanghebbendenorgaan en HNPF die de beslispunten voorbereidt.

Onderzoek risicobereidheid

Ter voorbereiding op de keuze voor de nieuwe premieregeling heeft HNPF vorig jaar een onderzoek naar de risicobereidheid van deelnemers en gepensioneerden van Pensioenkring OWASE gehouden. Uit het onderzoek bleek dat de deelnemers een voorkeur hadden voor een solidariteitsreserve en een eenvoudige regeling met lage kosten. Ook was er een lichte voorkeur voor een pensioenuitkering die meebeweegt met het beleggingsresultaat. De sociale partners hebben deze uitkomsten meegenomen bij de keuze voor de solidaire premieregeling.

Voorkeur solidaire premieregeling

De vakbonden hebben een voorkeur voor de solidaire regeling omdat die meer uitgaat van solidariteit en het collectieve belang. De werkgevers van OWASE vinden de solidaire premieregeling het meest passend voor de medewerkers. Bij de solidaire premieregeling zijn de opbouw- en uitkeringsfase één geheel, is er sprake van een solidariteitsreserve, heeft iedere deelnemer een persoonlijk aandeel in het collectieve pensioenvermogen en beweegt de pensioenuitkering mee met het beleggingsresultaat.

Wat moet er nog gebeuren?

We gaan de komende tijd de precieze inhoud van het contract verder invullen. Wat zijn de doelstellingen, welke premie en welk risicobeleid is wenselijk en hoe gaat het solidariteitsbeleid eruit zien? Ook gaan we kijken hoe de bestaande pensioenaanspraken kunnen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling en of er compensatie voor bepaalde groepen deelnemers nodig en mogelijk is. De uitkomsten hiervan leiden tot een transitieplan. Dit plan gaan we samen met een implementatieplan en een communicatieplan indienen bij de toezichthouders. We willen deze plannen in 2023 afronden zodat we voldoende tijd hebben voor de daadwerkelijke overgang waarbij we streven naar datum overgang per 1 januari 2025.

Wat merken medewerkers ervan?

Voor de medewerkers verandert er de komende tijd nog niets. De opbouw van het pensioen loopt gewoon door in de huidige regeling. Pensioen is en blijft bij OWASE een heel belangrijke en goede arbeidsvoorwaarde.”

*Wat is een premieregeling?

In het nieuwe pensioenstelsel worden alle pensioenregelingen een premieregeling. Bij een premieregeling staat de maandelijkse premie vast. Door de premiebetaling en de opbrengsten van het beleggen van die premie ontstaat een pensioenvermogen. De hoogte van de pensioenuitkering beweegt mee met de hoogte van het pensioenvermogen. Daardoor kan de pensioenuitkering stijgen bij goede opbrengsten van de beleggingen en dalen bij tegenvallende opbrengsten.

Wilt u meer weten over de wijzigingen van het nieuwe pensioenstelsel? [Klik hier](https://www.hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou/) voor een uitlegvideo over de werking van het nieuwe pensioenstelsel (of ga naar: www.hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou/)

Uw pensioen wordt met 14,53% verhoogd

We zijn blij dat we bij Pensioenkring OWASE de pensioenen per 1 januari 2023 met 14,53% kunnen verhogen. We kunnen dit doen omdat:

- de financiële positie van Pensioenkring OWASE het toelaat
- we gebruik mogen maken van soepelere regels
- sociale partners van OWASE de intentie hebben om de opgebouwde pensioenen in te varen naar het nieuwe pensioenstelsel



Onze doelstelling is om de pensioenen waardevast te houden. Daarom proberen wij uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet indexatie. Indexatie is niet vanzelfsprekend en hangt onder andere af van de financiële situatie van de pensioenkring.

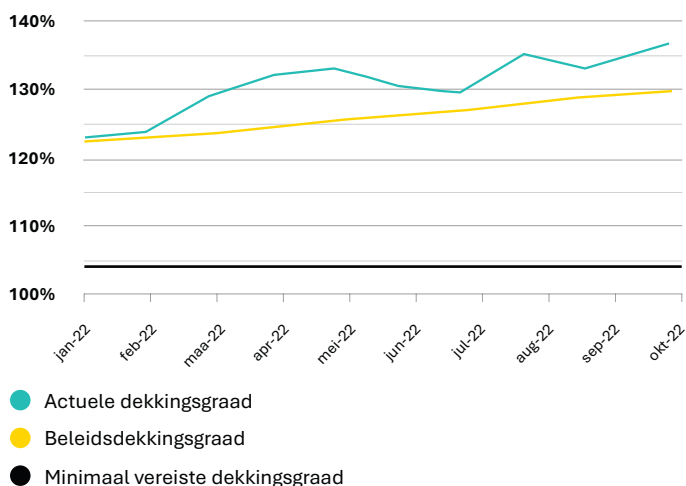
De beleidsdekkingsgraad* was eind september gestegen tot ruim 128%. Bij de besluitvorming hebben we goed gekeken wat deze indexatie betekent voor de verschillende leeftijdsgroepen binnen Pensioenkring OWASE en ook hebben we gekeken of deze verhoging geen belangen van groepen deelnemers schaadt, kijk op de kringpagina voor een toelichting. Daarnaast hebben we vooruitgekeken, omdat we financieel gezond moeten blijven om een goede overstap naar het nieuwe pensioenstelsel mogelijk te maken. Het belanghebbendenorgaan heeft dit besluit goedgekeurd.

* Het 12-maands gemiddelde van de actuele dekkingsgraad

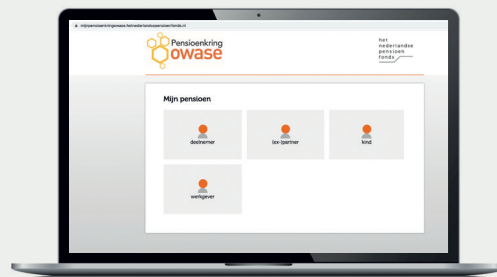
Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022

De actuele- en beleidsdekkingsgraad hebben in 2022 een stijging laten zien. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen en uw pensioen te indexeren.

Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.



Blijf op de hoogte!



Juist in deze tijd is het belangrijk om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen over uw pensioen. Zorg er dan ook voor dat u met uw privé e-mailadres bent aangemeld bij 'Mijn pensioen', het online pensioenportaal van HNPf.

Hoe doet u dit?

Dit doet u door in te loggen op 'Mijn pensioen' en boven in het scherm op uw gebruikersnaam te klikken. Daar ziet u uw persoonlijke gegevens en kunt u uw prive e-mailadres doorgeven.

Uw mening telt

Wij vinden het belangrijk om te weten wat u als deelnemer van onze communicatie vindt. Daarom houden we geregeld deelnemerstevredenheidsonderzoeken. Dit jaar hebben we ook een onderzoek gedaan naar het proces pensioneren.



In april hebben we alle deelnemers die in de voorgaande 6 maanden met pensioen zijn gegaan gevraagd om mee te doen aan een online onderzoek. We wilden onder andere achterhalen hoe deelnemers het gehele proces van pensioneren ervaren hebben, wat ze van de begeleiding van de pensioenregisseur vonden en wat ze anders wilden zien. 39% van de ontvangers heeft deelgenomen aan het onderzoek. 72% van de respondenten geeft aan hun pensionering als positief of zeer positief te hebben ervaren. Het gemiddelde rapportcijfer voor het pensioneringproces is 7,6.

Ongeveer de helft van de respondenten heeft telefonisch contact gehad met een van de pensioenregisseurs van HNPf. Ze vinden de pensioenregisseur behulpzaam, deskundig en vriendelijk. De pensioenregisseur heeft de verschillende opties duidelijk toegelicht waardoor ze een goede keuze konden maken. De begeleiding van HNPf krijgt gemiddeld een 7,7.

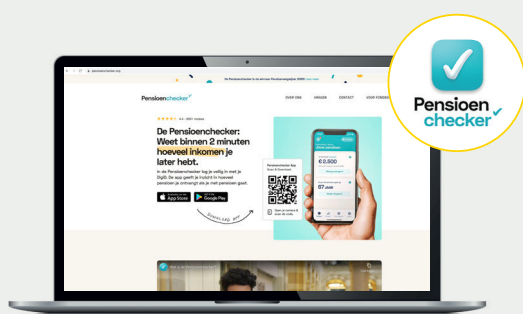
Veelgestelde vragen



Waar vind ik een compleet overzicht van alle opgebouwde pensioenen?

Een totaaloverzicht van al uw opgebouwde pensioenen, ook bij andere werkgevers, vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Houd hiervoor uw DigiD-gegevens bij de hand. Deze hebt u nodig om in te loggen.

U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden. Kijk voor meer informatie op www.pensioenchecker.org



Is de AOW-leeftijd gelijk aan de pensioenleeftijd?

Vroeger ging u met pensioen als u 65 was. Vanaf die leeftijd werd de AOW-uitkering van de overheid en het aanvullend ouderdomspensioen dat u had opgebouwd via de werkgever uitgereikt. Nu is dat anders omdat mensen steeds ouder worden. De AOW-leeftijd is verhoogd en is ook niet meer gelijk aan de pensioenleeftijd.

U krijgt AOW vanaf de dag dat u de AOW-leeftijd bereikt hebt. De AOW-leeftijd is nu 66 jaar en 7 maanden, terwijl de pensioenleeftijd bij Pensioenkring OWASE 67 jaar is. Er is dus een verschil tussen de ingangsdatum van de AOW-uitkering en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen dat u hebt opgebouwd via uw werkgever.

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de stijging van de AOW-gerechtigde leeftijd minder hard gaat maar dat deze wel gekoppeld blijft aan de levensverwachting. Een verhoging van de AOW-leeftijd moet vijf jaar van tevoren worden aangekondigd door het ministerie van Sociale Zaken. Recent is bekend gemaakt dat de AOW-leeftijd in 2028 stijgt naar 67 jaar en drie maanden.

Overzicht AOW-leeftijd

2022	66 jaar en 7 maanden
2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden



Benieuwd naar uw AOW-leeftijd?

Kijk dan op www.svb.nl/aowleeftijd

Kan ik ook eerder met pensioen?

U kunt kiezen voor het vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen zodat deze samenvalt met de ingangsdatum van de AOW. Wilt u meer weten over de keuzemogelijkheden? Neem dan contact met ons op of kijk op **'Mijn pensioen'**.

Ik ga uit dienst, wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen?

Als u stopt met werken bij uw huidige werkgever stopt ook uw pensioenopbouw. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd blijft bij Pensioenkring OWASE van HNPf gewoon staan. Als u met pensioen gaat, ontvangt u van ons een ouderdomspensioen. Als u bij een nieuwe werkgever gaat deelnemen aan de pensioenregeling, kunt u uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet waardeoverdracht.

55 jaar of ouder? Nu kunt u nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later!

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. En welke pensioenkeuzes u kunt maken. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Maak via onze website een belafspreek met een van onze pensioenregisseurs of kijk op onze speciale webpagina: hnpf.nl/55-jaar-en-ouder/



Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring OWASE

Vragen? 06 53 47 73 44 service@hnpf.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase