

PENSIOENKRANT

Nieuws

- Uw pensioen is met 1,65% verhoogd
- Nieuwe huisstijl en website

Beste deelnemer,

Deze krant ziet er iets anders uit dan u gewend bent. Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) is dit jaar namelijk een strategische samenwerking aangegaan met pensioen-, risico- en vermogensbeheerspecialist Cardano en heeft voor de uitvoering van nieuwe pensioenregelingen voor Blue Sky Group gekozen. Daarmee zijn wij klaar voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze ontwikkeling wordt onderstreept door een nieuwe huisstijl en een nieuwe website.

Hoewel ook 2022 een bewogen jaar is met alle ontwikkelingen in de wereld zit de dekkingsgraad in de lift. Per 1 januari hebben we uw pensioen kunnen indexeren met 1,65%. De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE was per eind september 2021 hoger dan het vereiste minimum van 110%, waardoor indexatie mogelijk was. In het beknopte jaarverslag over 2021 in deze pensioenkrant leest u meer over de financiële positie van Pensioenkring OWASE.

Met het nieuwe pensioenstelsel gaat er veel veranderen. Daarom hebben we als bestuur een onderzoek naar de risicobereidheid gehouden zodat we inzicht hebben in de wensen en behoeften van onze deelnemers. Op pagina 2 vertelt bestuurslid Mila Hoekstra meer over de uitkomsten.

We vinden het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Daarom houden we ieder jaar een deelnemerstevredenheids-onderzoek. Vorig jaar is de pensioenkrant beoordeeld met een 7,9. Doet u dit jaar ook (weer) mee aan het onderzoek? De uitnodiging ontvangt u binnenkort in uw mailbox.



Ik wens u een mooie zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds

Financiële resultaten 2021



5



Anno Snijder
vertelt over zijn
pensioenering

8

André van Vliet

Bestuurder bij Het Nederlandse Pensioenfonds



Genieten van uw pensioen in een leefbare wereld

Pensioenkring OWASE belegt meer dan € 1,1 miljard vermogen voor haar deelnemers. Deelnemers hechten veel waarde aan de wijze waarop wij beleggen en of we dat op een verantwoorde, duurzame manier doen. André van Vliet, bestuurder bij Het Nederlandse Pensioenfonds, vertelt er graag meer over.

‘Vaak vragen deelnemers waarom pensioenfondsen beleggen. Dat doen we om de pensioenen, ook in de toekomst, betaalbaar en waardevast te houden. Met beleggen loop je wel meer risico, maar op de lange termijn levert beleggen een beter rendement op dan sparen.

Duurzaam en verantwoord beleggen

We beleggen het vermogen op een maatschappelijk verantwoorde manier zodat het vermogen waar mogelijk bijdraagt aan een duurzame en leefbare wereld. Onze overtuiging is daarnaast dat verantwoord beleggen op de lange termijn ook betere rendementen oplevert, omdat duurzame bedrijven in onze ogen meer toekomst hebben dan niet-duurzame bedrijven.

Er zijn 3 belangrijke aandachtsgebieden bij verantwoord beleggen:

1. Environmental (milieu): hoe gaan we om met de wereld?
2. Social (sociaal): hoe gaan we om met mensenrechten?
3. Governance (bestuur): hoe worden bedrijven bestuurd?

Alle beleggingen worden getoetst aan dit zogenaamde ‘ESG-beleid’. We beleggen waar mogelijk in bedrijven die behoren tot de beste 50% in hun sector. Daarnaast hebben we een uitsluitingsbeleid. We beleggen bijvoorbeeld niet in tabak, in controversiële wapens en in landen die op de sanctielijst van de VN staan.

LEES VERDER OP PAGINA 2

Nieuw adres?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe adres dan aan ons door via ‘Mijn pensioen’.



Samenstelling Pensioenkring OWASE*

*Per 1 juni 2022



Man 85%
Vrouw 15%

< 25 jr	1%
25-35 jr	7%
35-45 jr	13%
45-55 jr	22%
55-60 jr	14%
60-68 jr	17%
> 68 jr	26%

Hoe werkt duurzaam beleggen?

Pensioenkring OWASE heeft een strategisch beleggingsbeleid waarin staat hoeveel we beleggen in de verschillende beleggingscategorieën zoals aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Het belanghebbendenorgaan van Pensioenkring OWASE heeft een goedkeuringsrecht als het bestuur dit beleid wil wijzigen. HNPf heeft een onafhankelijke adviseur ingeschakeld, Kempen Capital Management. Zij selecteren in elke beleggingscategorie de beste beleggingsfondsen voor ons. Deze selectie wordt vervolgens beoordeeld door de beleggings-experts van HNPf en besproken in de beleggingscommissie. Pas als alle seinen op groen staan, kan er in de aangedragen beleggingsfondsen worden belegd.

‘Do Better’ beleggingsbeleid

De laatste jaren hebben we gekozen om onze beleggingsambitie uit te breiden naar een ‘Do Better’ beleggingsbeleid. We beleggen in toekomstbestendige bedrijven die bovengemiddeld goed scoren op de ESG-criteria. Daarnaast hebben we extra aandacht voor vier zogenaamde ‘Sustainable Development Goals’ (SDG; duurzame ontwikkelingsdoelen) van de Verenigde Naties:



SDG 3
goede gezondheid
en welzijn



SDG 11
duurzame steden en
gemeenschappen



SDG 7
betaalbare en
duurzame energie



SDG 13
klimaatactie

Meer weten over het Maatschappelijk Verantwoord Beleggen-beleid van Pensioenkring OWASE?
Op www.hnpf.nl vindt u het MVB-jaarverslag.

Door in onze beleggingen ook te sturen op een bijdrage aan deze SDG's dragen we bij aan een positieve ontwikkeling op het gebied van klimaat en gezondheid & welzijn.

Tenslotte wil HNPf ook de CO₂-uitstoot in haar beleggingen verminderen in lijn met de doelstellingen van het Parijs-akkoord. We volgen hierbij de ‘EU Climate Transition Benchmark’. Daarmee streven we een forse reductie van de CO₂-uitstoot van de beleggingen na. In 2021 hebben we daarom de beleggingscriteria verder aangescherpt en gekozen voor duurzamere beleggingsfondsen in de aandelenportefeuille. Hierdoor is de relatieve CO₂-voetafdruk van Pensioenkring OWASE met 42% gedaald ten opzichte van 2020.

Ambitie

Het afgelopen jaar hebben we ons gericht op het duurzamer maken van de aandelenbeleggingen. We zijn nu bezig met de andere beleggingscategorieën. We beleggen in staatsobligaties van opkomende landen. Deze landen gaan niet altijd even goed om met zaken als mensenrechten, milieu en politieke issues. We kijken hier kritisch naar en we verwachten in de toekomst selectiever te zijn in welke opkomende landen we beleggen. Ook willen we voor bedrijfsobligaties dezelfde duurzaamheids-criteria gaan volgen als bij aandelen. En bij vastgoedbeleggingen ligt de focus steeds meer op fondsen die beleggen in duurzaam, toekomstbestendig en klimaatneutraal vastgoed.

We zijn ervan overtuigd dat we met ons ‘Do Better’ beleggingsbeleid zorgen voor een goed rendement voor onze deelnemers én bijdragen aan een betere en leefbare wereld.’

Hoeveel risico wilt u met uw pensioen nemen?

Eind vorig jaar heeft Motivaction een onderzoek uitgevoerd naar de risicohouding onder deelnemers en gepensioneerden van Pensioenkring OWASE. 16% van de gepensioneerden en 10% van de actieve deelnemers hebben aan het onderzoek meegewerkt.

Mila Hoekstra, bestuurder bij HNPf vertelt over de uitkomsten van het onderzoek.



Waarom is dit onderzoek gehouden?

Met de komst van het nieuwe pensioenstelsel moeten sociale partners en wij als pensioenfonds een aantal belangrijke keuzes maken. Daarom willen we inzicht hebben in de wensen en behoeften van onze deelnemers wat betreft beleggings-risico's en duurzaam beleggen.

We zijn blij dat uit het onderzoek blijkt dat de deelnemers de Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)-koers van HNPf ondersteunen. Dat betekent voor ons dat we op de goede weg zijn.

We hebben deelnemers ook gevraagd hoeveel risico zij willen lopen met hun pensioen. De meeste deelnemers willen vooral in financiële zin kunnen blijven leven zoals men dat gewend is. Zij vinden behoud van koopkracht erg belangrijk en willen daarvoor best wat meer risico nemen. Hoe jonger, hoe groter de voorkeur voor risicovolle beleggingen.

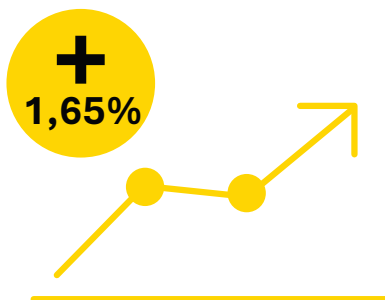
Wat gebeurt er met de uitkomsten van dit onderzoek?

De uitkomsten van het onderzoek geven ons als bestuur belangrijke inzichten om de koers van HNPf vast te stellen. Over de uitkomsten zijn we in overleg met het belanghebbendenorgaan en de werkgever. Hoewel er uit het onderzoek geen duidelijke voorkeur naar voren is gekomen voor het solidaire of het flexibele pensioencontract, kan het de sociale partners wel helpen bij de keuze voor een nieuw pensioencontract. Meer informatie over de nieuwe pensioencontracten kunt u vinden op www.hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou/

Kijk op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase voor een samenvatting van de uitkomsten van het onderzoek.

Uw pensioen is verhoogd in 2022

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening (indexatie). Indexatie is niet vanzelfsprekend. Het hangt onder andere af van de financiële situatie van de pensioenkring.



Eind september 2021 was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE hoger dan 110%, namelijk 117,9%. Daarom konden we de pensioenen in 2022 verhogen. Per 1 januari 2022 zijn de pensioenen met 1,65% verhoogd. U ziet in **'Mijn pensioen'** wat dat voor uw pensioen betekent. De prijzen zijn gestegen met 2,7%.

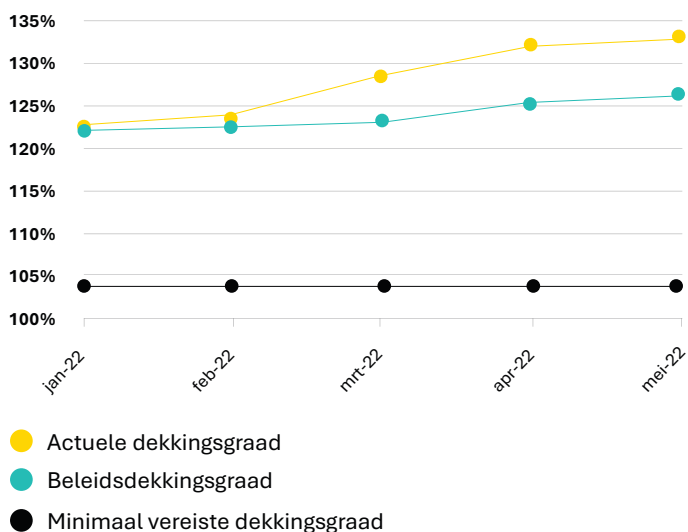
Veel pensioenfondsen indexeren weer

In aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn de indexatieregels tijdelijk verruimd. Hierdoor mogen pensioenen verhoogd worden als de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden hoger is dan 105%, in plaats van 110%.

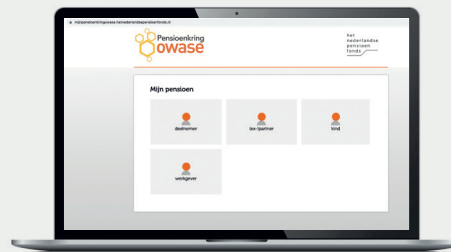
Het indexatiemoment bij Pensioenkring OWASE is 1 januari 2023. Het bestuur van HNPf neemt hierover in het najaar een besluit.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022

De actuele- en de beleidsdekkingsgraad hebben in de eerste maanden van 2022 een stijging laten zien. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. Nu en in de toekomst. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase kunt u maandelijks de actuele dekkingsgraden vinden.



Blijf op de hoogte, registreer voor 'Mijn pensioen'



De komende jaren gaat er veel veranderen. Het is daarom belangrijk dat u op de hoogte blijft. Dat blijft u alleen als u zich registreert voor **'Mijn pensioen'**, het online pensioenportaal van HNPf.

Op de begeleidende brief bij deze krant leest u hoe u dit doet.

Nieuw

HNPf heeft een nieuwe huisstijl met een nieuw logo en een nieuwe website. Neem snel eens een kijkje op www.hnpf.nl



Het Nederlandse Pensioenfonds

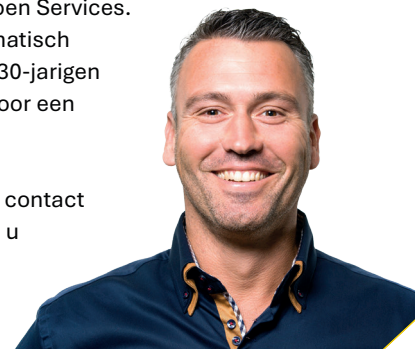


Persoonlijk pensioengesprek

Uw werkgever heeft voor u geregeld dat u op 40-, 55- en 62-jarige leeftijd een persoonlijk pensioengesprek kunt voeren bij Dion Pensioen Services.

U ontvangt hier automatisch een uitnodiging voor. 30-jarigen worden uitgenodigd voor een gesprek via Teams.

Uiteraard kunt u altijd contact met ons opnemen als u een vraag heeft.



Veelgestelde vragen



Bedrag Ineens bij pensionering, wat is dat?

Waarschijnlijk is het vanaf 1 juli 2023 mogelijk om op de pensioendatum maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen als bedrag ineens uit te laten keren. Door de keuze voor een bedrag ineens gaat uw maandelijkse pensioenuitkering daarna wel omlaag. Om te voorkomen dat uw resterende pensioen te laag wordt geldt dan ook een aantal voorwaarden. Zo is het niet mogelijk om het bedrag ineens te combineren met een hoog/laag pensioen. Ook geldt dat het ouderdomspensioen na opname van het bedrag ineens hoger moet zijn dan de wettelijke afkoopgrens (€ 520,35 bruto per jaar in 2022).

Over het bedrag ineens worden belasting en sociale premies ingehouden. Het belastbaar inkomen stijgt en mogelijk komt u in een hoger belastingtarief. Een bedrag ineens kan ook betekenen dat u minder of geen toeslagen zoals huurtoeslag of zorgtoeslag krijgt. Bij de keuze voor bedrag ineens is het daarom belangrijk om u goed te laten adviseren door een financieel adviseur. Zes maanden voor de pensioendatum informeren we deelnemers over de keuzes rondom pensionering, waaronder de keuze voor een bedrag ineens.

Wat staat op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO)?

Jaarlijks ontvangt u voor 1 juli het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin staat wat u aan pensioen heeft opgebouwd. Ook staat er in wat uw eventuele partner en kinderen krijgen als u overlijdt. U kunt uw UPO terugvinden in 'Mijn pensioen'.

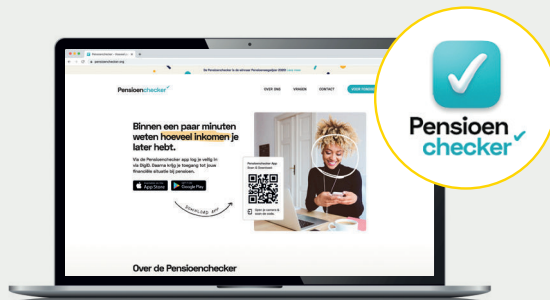
Wat houdt het nieuwe pensioenstelsel in?

Het pensioenstelsel in Nederland gaat de komende jaren ingrijpend wijzigen. Op www.hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou kunt u meer informatie en uitlegvideo's vinden.



Waar vind ik een overzicht van mijn inkomen als ik met pensioen ga?

Op het vernieuwde www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van al uw opgebouwde pensioenen, inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden. Kijk voor meer informatie op www.pensioenchecker.org



Wie vertegenwoordigt mijn belangen?

Het belanghebbendenorgaan (BO) en het bestuur van HNPf behartigen uw belangen. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase leest u meer over het BO van Pensioenkring OWASE.



Henk Meijerink
Voorzitter en lid
namens werkgevers



Jan Willem Floor
Lid namens
pensioengerechtigden



Henk Lubbers
Lid namens
pensioengerechtigden



Truus Horstra
Lid namens
werkgevers



René Brookhuis
Lid namens
werkgevers



Aalt Doppenberg
Lid namens
werknemers

55 jaar of ouder? Nu kunt u nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later!

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. En welke pensioenkeuzes u kunt maken. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Maak via onze website een belafsprake met een van onze pensioenregisseur of kijk op www.hnpf.nl voor meer informatie.

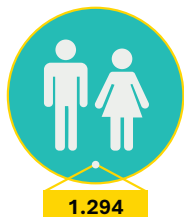


2021 in beeld

Pensioenkring OWASE, opgericht per 1 januari 2020

KERNCIJFERS 2021

AANTAL DEELNEMERS DAT
PENSIEN OPBOUWT



AANTAL PERSONEN MET
SLAPENDE PENSIENRECHTEN



AANTAL PERSONEN DAT
EEN PENSIEN ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2021 van Pensioenkring OWASE op een rij. Zo ziet u in een oogopslag de kernegevens.

Financiële ontwikkeling

Ook in 2021 hield het Coronavirus de wereld in zijn greep. De invloed van het virus op de financiële markten bleek in 2021 beperkt. Daarnaast speelde inflatie een grote rol. Alhoewel de verwachting was dat de hogere inflatie van tijdelijke aard zou zijn, werd gedurende het jaar duidelijk dat dit niet het geval was.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen te betalen. De actuele dekkingsgraad is de dekkingsgraad in een bepaalde maand. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is daarmee een goede maatstaf voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE steeg in 2021 van 105,7% naar 121,6%. De actuele dekkingsgraad steeg in deze periode naar 126,1%. De stijging werd met name veroorzaakt door de hogere rente.

De beleggingen haalden in 2021 een positief rendement van 6,11%. De vooruitzichten voor 2022 zijn onzeker door de stijgende inflatie en de geopolitieke spanningen.

Pensioenverhoging

Jaarlijks besluit het bestuur van HNPF op basis van de beleidsdekkingsgraad per eind september of het mogelijk is uw pensioen te indexeren (verhogen). De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE was in september 2021 117,9%. Dat is hoger dan de wettelijke ondergrens van 110% die geldt om te mogen verhogen (indexeren). Per 1 januari 2022 zijn de pensioenen met 1,65% verhoogd.

In aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn de indexatieregels verruimd. Zie ook **pagina 3** 'veel pensioenfondsen indexeren weer'.

Beleidsdekkingsgraad en uw pensioen

De beleidsdekkingsgraad 'barometer' hieronder geeft op basis van het huidige beleid aan wanneer er sprake is van verlagen (korten) of verhogen (indexatie).



De actuele dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad kunt u vinden op
www.hnwf.nl/werknemer/pensioenkring-owase

2021 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2021	2020 (HNPF**)	2019 (SPO***)	2018 (SPO)
Feitelijke premie	15.458	14.792	14.488	13.682
Kostendeekkende premie	25.111	20.842	17.853	16.569
Gedempte kostendeekkende premie	15.458	14.578	14.105	12.690
Toevoeging premiedepot	0	214	383	992
Pensioenuitvoeringskosten	936	950	1.675	1.567
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	317	328	594	555
Uitkeringen	23.662	22.888	21.916	21.048

* in duizenden euro's

** HNPF = Het Nederlandse Pensioenfonds

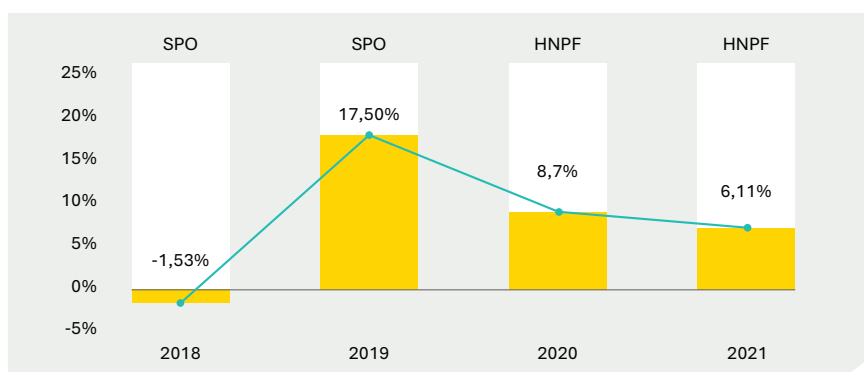
*** SPO = Stichting Pensioenfonds OWASE

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de feitelijke premie. Jaarlijks toetsen we aan de hand van de kostendeekkende premie of de feitelijke premie die we ontvangen kostendeekkend is. Pensioenfondsen mogen deze kostendeekkende premie 'dempsen' (gedempte kostendeekkende premie). Hierdoor vangen we mogelijke schommelingen in uw pensioenopbouw op. Zijn de kosten om uw pensioen op te bouwen lager dan de premies die in een jaar worden betaald, dan zetten we het overschot apart in een soort spaarpot, het premiedepot. In de jaren dat de kosten hoger zijn dan de ontvangen premie, kunnen we het premietekort mogelijk opvangen met het geld uit die spaarpot als de spaarpot voldoende gevuld is.

Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2021	2020 (HNPF)	2019 (SPO)	2018 (SPO)
Aandelen	467.256	443.602	450.401	367.278
Vastrentende waarden	559.987	569.227	481.878	434.371
Vastgoedbeleggingen	93.287	54.104	33.060	29.708
Derivaten	729	744	1.499	-1.857
Overig	-	-	23.940	21.793
Totaal beleggingen	1.121.259	1.067.677	990.778	851.293

* in duizenden euro's

Beleggingsrendement 2018-2021



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Om een goed rendement te behalen moeten we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen. Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed (vastgoedbeleggingen).

We beleggen voor de lange termijn. We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2015) door de beleggingen is aangegroeid.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Rendement	1,27%	9,14%	7,56%	-1,53%	17,50%	8,70%	6,11%
Inleg € 100	€ 101,27	€ 110,53	€ 118,88	€ 117,06	€ 137,55	€ 149,52	€ 158,65

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

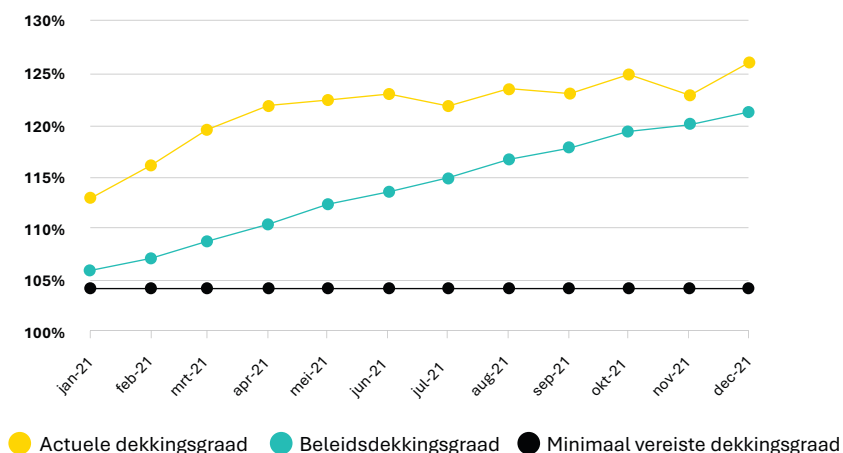
HNPF heeft het afgelopen jaar haar Maatschappelijk Verantwoord Beleggen-Beleid verder aangescherpt. Op grond van het MVB-beleid wordt in de beleggingen rekening gehouden met factoren op het gebied van milieu en klimaat, mensenrechten, sociale verhoudingen en goed bestuur.



Pensioenkring OWASE heeft in 2021 stappen gezet om het MVB-beleid verder te implementeren in de beleggingen. Beleggingen in controversiële wapens, tabak en in bedrijven die in strijd met de United Nations Global Compact opereren of een slechte governance hebben, zijn uitgesloten.

Sinds vorig jaar is de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) van kracht. Dit is een Europese verordening die eisen stelt aan de informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector. Ook pensioenfondsen moeten hieraan voldoen. Doel van de SFDR is om deelnemers meer inzicht geven in de effecten van het beleggingsbeleid en beleggingsbeslissingen op duurzaamheid. Op onze website kunt u meer informatie vinden over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen. Kijk op www.hnppf.nl voor meer informatie.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2021



Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van HNPF en Pensioenkring OWASE in het jaarverslag van 2021.



Het jaarverslag kunt u downloaden via onze website www.hnppf.nl

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets in hoeverre gewekte pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar. De toets is gebaseerd op de situatie per 1 januari 2022.

Het verwachte pensioenresultaat is in 2022 gedaald ten opzichte van 2021, maar zit nog ruim boven de door ons bepaalde ondergrens. De belangrijkste oorzaak van deze daling is de door DNB gepubliceerde scenarioset.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweerscenario
Ondergrens	≥89%	≤37%
2020	100,8%	24,2%
2021	99,6%	30,5%
2022	98,0%	29,0%



Een goed pensioengesprek

Anno Snijder heeft meer dan 43 jaar als heftruckchauffeur en als leidinggevende bij Wavin gewerkt. Hij woont met zijn vrouw Lena in Hardenberg en is sinds kort met vervroegd pensioen.

Deeltijdpensioen

Anno vertelt: 'Ik was de laatste jaren al gedeeltelijk met pensioen (deeltijdpensioen). Elke woensdag was ik vrij. Het beviel me heel goed om wat meer vrije tijd te hebben. Ik heb lange tijd met veel plezier bij Wavin gewerkt en veel ploegendiensten gedraaid.

Ik vind het nu op mijn 65^e wel mooi geweest. Ik heb wat problemen met mijn gezondheid gehad en ik kan nu nog alles doen wat ik wil. Daarom heb ik gekozen om eerder met pensioen te gaan. Mijn vrouw is een stuk jonger dan ik, zij blijft werken als docente Engels op een middelbare school.

Ik ben nooit zo bezig geweest met mijn pensioen. Ik keek alleen wel vluchtig op mijn jaarlijkse pensioenoverzicht. Het pensioenbedrag was ongeveer wat ik verwachtte. Wel bleek ik nog een extra pensioenpotje te hebben opgebouwd, dat was een leuke meevaller. Voor mijn pensionering heb ik contact gehad met Martin Lemmers van Dion Pensioen Services. De gesprekken met Martin waren heel plezierig. Ik kreeg een uitgebreid voorstel waarbij verschillende pensioenmogelijkheden waren uitgewerkt. Na alles afgewogen te hebben heb ik er uiteindelijk voor gekozen om eerder te stoppen met werken en met pensioen te gaan.'

Eindelijk kan ik huisman zijn

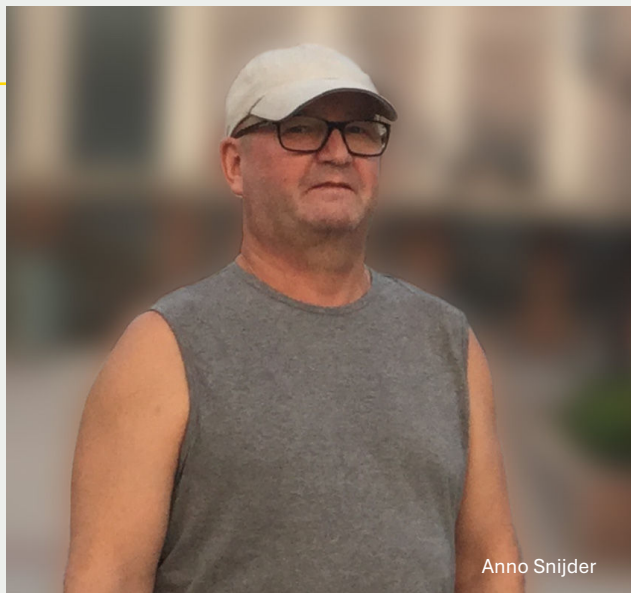
'Ik heb hobby's genoeg, dus ik zal me niet snel vervelen. Ik word huisman op de dagen dat mijn vrouw werkt. En ik heb meer tijd om te vissen, kruiswoordraadsels op te lossen en naar muziek te luisteren. Ook hou ik erg van tuinieren; het gras heeft er nog nooit zo mooi bij gestaan.'

Tip voor collega's

'Het is belangrijk om op tijd na te denken over je pensioen. Je kunt dan de verschillende pensioenmogelijkheden op een rijtje laten zetten zodat je kunt kiezen wat het beste bij jouw persoonlijke situatie past.'

Tip

In **'Mijn pensioen'** kunt u alle informatie over uw pensioenregeling vinden. U kunt **'Mijn pensioen'** vinden via www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase



Anno Snijder

Woont u samen? Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend is. Woont u samen en staat u minimaal zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan via **'Mijn pensioen'**. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons door als u niet meer samenwoont of bij overlijden. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door van uw gemeente.



Blijf altijd op de hoogte en geef uw privé e-mailadres door

Om te zorgen dat u altijd alle informatie van ons ontvangt is het handig als u uw zakelijke e-mailadres in **'Mijn pensioen'** vervangt door uw privé e-mailadres. Dit doet u door linksboven in **'Mijn pensioen'** op uw gebruikersnaam te klikken. Onder persoonlijke gegevens kunt u dan uw privé e-mailadres invullen.

Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring OWASE

Vragen?  06 53 47 73 44  service@hetnederlandsepensioenfonds.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase