

Nieuws

- Wijzigingen pensioenregeling
- Ontwikkeling dekkingsgraad
- Registreren 'Mijn Pensioen'

Financiële resultaten 2021



5



Mark Aarts
vertelt over zijn pensioenering

8

Beste deelnemer,

Deze krant ziet er iets anders uit dan u gewend bent. Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) is dit jaar namelijk een strategische samenwerking aangegaan met pensioen-, risico- en vermogensbeheerspecialist Cardano. Blue Sky Group gaat de nieuwe pensioenregelingen voor ons uitvoeren. Daarmee zijn wij klaar voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Deze ontwikkeling wordt onderstreept door een nieuwe huisstijl en een nieuwe website.

Met het nieuwe pensioenstelsel gaat er veel veranderen. De sociale partners en wij als pensioenfonds moeten belangrijke keuzes maken. Daarom willen we inzicht hebben in de wensen en behoeften van onze deelnemers wat betreft beleggingsrisico's en duurzaam beleggen. Eind vorig jaar hebben we dan ook een risico-onderzoek gehouden. In deze pensioenkrant vertelt bestuurslid Mila Hoekstra meer over de belangrijkste uitkomsten.

In het beknopte jaarverslag over 2021 in deze pensioenkrant leest u meer over de financiële positie van Pensioenkring Sweco en de behaalde resultaten.

We vinden het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Daarom houden we ieder jaar een deelnemerstevredenheidsonderzoek. Vorig jaar is de pensioenkrant beoordeeld met een 7,6. Doet u dit jaar ook (weer) mee aan het onderzoek? De uitnodiging ontvangt u binnenkort in uw mailbox.



Ik wens u een mooie zomer!

José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse
Pensioenfonds

Alex Rombout

Senior advisor compensation & benefits en tevens lid van het belanghebbendenorgaan namens de werkgever



Op weg naar het nieuwe pensioenstelsel

Het pensioenakkoord heeft veel voeten in de aarde. Voor 2027 moet er een nieuwe pensioenregeling zijn. Ter voorbereiding is binnen Sweco een overleg gestart onder begeleiding van Alex Rombout, senior advisor compensation & benefits en tevens lid van het belanghebbendenorgaan namens de werkgever. In dit overleg werken een pensioenadviseur namens de werknemers en een pensioenadviseur namens de werkgever samen verschillende opties uit die daarna in een breder overleg worden besproken.

Pensioenoverleg

Alex Rombout: 'Het nieuwe pensioenstelsel is een grote en complexe wijziging ten opzichte van het huidige stelsel. Om een goede en weloverwogen beslissing te kunnen nemen heeft Sweco twee ervaren pensioenadviseurs ingehuurd, één voor de werkgever en één voor de werknemers. De pensioenadviseurs houden zich bezig met vragen als: 'welke premiereregeling past het beste bij Sweco', 'wat zijn de verschillen met de huidige pensioenregeling' en 'hoe kunnen de bestaande pensioenrechten het beste worden overgezet naar de nieuwe regeling'.

Samen de nieuwe pensioenregeling ontwerpen

Alex Rombout: 'Dit voorjaar was de aftrap van het breder overleg met de externe pensioenadviseurs. In dit breder overleg zijn ook de vakbonden, OR en werkgever vertegenwoordigd. Er is een eerste verkenning gedaan op basis van de huidige pensioenregeling en het nieuwe wettelijke kader. Door kennis te delen en te zorgen voor een goede afstemming ontstaat een positief klimaat voor de onderhandelingen. We willen de nieuwe pensioenregeling zorgvuldig voorbereiden en afstemmen met de sociale partners en de OR. Ook de pensioengerechtigden worden hierbij betrokken. We hopen dat de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling dit jaar kunnen worden afgerond.'

LEES VERDER OP PAGINA 2

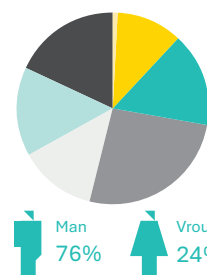
Nieuw adres?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe adres dan aan ons door via 'Mijn pensioen'.



Samenstelling Pensioenkring Sweco*

*Per 1 juni 2022



Man
76%



Vrouw
24%

Huidige pensioenregeling

Alex Rombout: 'Sweco wil zo snel mogelijk overstappen naar de nieuwe pensioenregeling. De huidige pensioenopbouw is 1,12% per jaar terwijl de ambitie met 1,875% veel hoger is. De premie-inleg wordt belegd. In de beleggingsmix van Pensioenkring Sweco zitten relatief veel vastrentende waarden zoals obligaties en relatief weinig aandelen. Dat zorgt voor een relatief laag rendement. We willen graag meer aandelen in de beleggingsmix, maar dat is binnen het huidige stelsel lastig door het herstelplan en de lage beleidsdekkingsgraad. Bij de overgang naar het nieuwe stelsel kunnen we ervoor kiezen de beleggingsmix aan te passen.'

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde

'Pensioen is na het loon de duurste en belangrijkste arbeidsvoorwaarde die we als werkgever bieden. De kracht van pensioen is dat elke werknemer elk jaar een klein stukje voor zijn pensioen spaart. Dat pensioengeld rendeert vervolgens een

hele lange tijd. Vooral jongere werknemers vinden pensioen vaak nog zó ver weg dat ze zich er nu niet mee bezighouden. Terwijl het voor alle deelnemers belangrijk is om je in je pensioen te verdiepen, pensioen verdient meer aandacht. Goede en duidelijke communicatie over pensioen en de nieuwe pensioenregeling is daarbij essentieel.'

Een nieuw pensioenstelsel

Het pensioenstelsel wordt ingrijpend gewijzigd. Er zijn nieuwe afspraken gemaakt over pensioenen en de AOW. Een voorstel van De Wet toekomst pensioenen is eind maart ingediend bij de Tweede Kamer. Volgens het wetsvoorstel gaat de Wet toekomst pensioenen in op 1 januari 2023.

Kijk voor meer informatie en een uitlegvideo op www.hnpf.nl



Hoeveel risico wilt u met uw pensioen nemen?

Eind vorig jaar heeft Motivaction een onderzoek uitgevoerd naar de risicohouding onder deelnemers en gepensioneerden van Pensioenkring Sweco. 25% van de gepensioneerden en 15% van de actieve deelnemers hebben aan het onderzoek meegewerkt.

Mila Hoekstra, bestuurder bij HNPf vertelt over de uitkomsten van het onderzoek.

Waarom is dit onderzoek gehouden?

Met de komst van het nieuwe pensioenstelsel moeten sociale partners en wij als pensioenfonds een aantal belangrijke keuzes maken. Daarom willen we inzicht hebben in de wensen en behoeften van onze deelnemers voor wat betreft beleggingsrisico's en duurzaam beleggen.

Wat vinden deelnemers van duurzaam beleggen?

De deelnemers van Pensioenkring Sweco ondersteunen de Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)-koers van het pensioenfonds. Ze kunnen zich vinden in de missie van HNPf om bij te willen dragen aan een schonere en leefbare planeet. Met name het klimaat vinden de deelnemers een belangrijk thema. Ook de gepensioneerden zien graag aandacht voor dit thema. Bij de verdere ontwikkeling van het beleid houden we rekening met deze resultaten.

Wat gebeurt er met de uitkomsten van het onderzoek?

De uitkomsten van het onderzoek geven ons als bestuur belangrijke inzichten om de koers van HNPf vast te stellen. Over de uitkomsten zijn we in overleg met het belanghebbendenorgaan en met de werkgever. Risicohouding wordt steeds belangrijker, zeker in het nieuwe pensioenstelsel. Hoewel er uit het onderzoek geen duidelijke voorkeur naar voren is gekomen voor het solidaire of het flexibele pensioencontract, kan het de sociale partners wel helpen bij de keuze voor een nieuw pensioencontract. Wilt u meer weten over het pensioenakkoord en het solidaire of flexibele pensioencontract? Kijk dan op: www.hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou/

Kijk op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco voor een samenvatting van de uitkomsten.

Wij zorgen voor uw pensioenbelangen

Het belanghebbendenorgaan (BO) bestaat uit vertegenwoordigers namens de werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Het BO heeft invloed op belangrijke zaken zoals het strategisch beleggingsbeleid, het premie- en indexatiebeleid zoals toekomstige indexaties en mag gevraagd en ongevraagd advies geven aan het bestuur.



Dik Doornbosch
Lid namens
de werkgever

Karst Jan van Esch
Lid namens
de werknemers

Miriam van Dulleman
Voorzitter van
het BO (lid namens
de werknemers)

Wim Groenevelt
Lid namens
de pensioengerechtigden

Jan Bosman
Lid namens
de pensioengerechtigden

Alex Rombout
Lid namens
de werkgever

Emma Strang
Lid namens
de werknemers

Uw pensioenregeling is in 2022 op een aantal onderdelen gewijzigd:

• Het opbouwpercentage is verlaagd

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto-salaris dat u in dat jaar verdient. Hoeveel pensioen u opbouwt staat steeds voor een jaar vast. Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is in 2022 verlaagd van 1,17% naar 1,12%. Dit komt omdat het verwachte rendement iets naar beneden is bijgesteld.

• De premie voor het risicoPartnerpensioen is verlaagd

Door het lagere opbouwpercentage is de premie voor het vrijwillig te verzekeren risicoPartnerpensioen in 2022 verlaagd van 2,85% naar 2,5% van de pensioengrondslag. Op uw loonstrook ziet u wat u in totaal betaalt aan pensioenpremie.

• Het tijdelijk risicoPartnerpensioen is verhoogd

Het vrijwillig te verzekeren tijdelijk risicoPartnerpensioen is in 2022 verhoogd van € 12.307,27 naar € 12.473,38 bruto per jaar bij een voltijddienstverband.

Daarnaast is ook een aantal wettelijke bedragen voor de pensioenopbouw gewijzigd. De overheid verhoogt jaarlijks de bedragen zoals de afkoopgrens, het fiscaal maximaal salaris waarover pensioen kan worden opgebouwd en de AOW-franchise. In 2021 bedroeg de franchise € 14.544. Deze bedraagt in 2022 € 14.802. Het maximaal pensioengevend salaris is in 2022 gestegen van € 112.189 naar € 114.866 bruto per jaar. Alle informatie over uw pensioen kunt u vinden in 'Mijn pensioen'.



De pensioenopbouw blijft achter bij het ambitieniveau

Pensioenkring Sweco streeft naar een opbouw van 1,875% van de pensioengrondslag. Omdat de pensioenopbouw in 2022 1,12% is, is de opbouw niet fiscaal maximaal. Op **pagina 4** ziet u hoe u extra kunt sparen voor later.

Wat betekenen deze wijzigingen?

Hieronder ziet u twee voorbeeldberekeningen. Deze zijn gebaseerd op een gelijkblijvend salaris en de oude en de nieuwe uitgangspunten, inclusief de jaarlijkse aanpassingen van de overheid.

Voorbeeldberekening 2021

Stel: Piet Jansen verdiende € 60.000 bruto per jaar in 2021. De franchise was in 2021 € 14.544. Hij bouwde in 2021 1,17% op over de pensioengrondslag (brutoloon minus franchise) van € 45.456. Dat betekent dat hij in 2021 € 531,84 bruto ouderdomspensioen heeft opgebouwd.

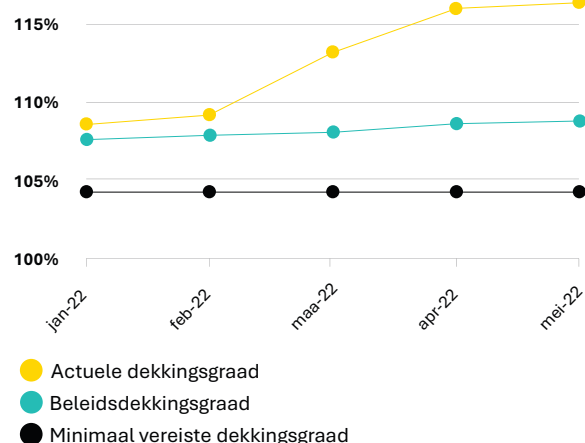
Veel pensioenfondsen indexeren weer

In aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn de indexatieregels tijdelijk verruimd. Hierdoor mogen pensioenen verhoogd worden als de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden hoger is dan 105%, in plaats van 110%.

Het indexatiemoment bij Pensioenkring Sweco is 1 januari 2023. Het bestuur van HNPf neemt hierover in het najaar een besluit.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022

De actuele- en de beleidsdekkingsgraad hebben in de eerste maanden van 2022 een stijging laten zien. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. Nu en in de toekomst. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.



Al geregistreerd voor 'Mijn pensioen'?

'Mijn pensioen' is uw persoonlijke pensioenportaal. Hier krijgt u meer inzicht in uw ouderdomspensioen en de keuzemogelijkheden die u heeft. U vindt 'Mijn pensioen' op de kringpagina van Sweco. Registreer vandaag nog en log in! www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco

Op de voorbrief bij deze krant leest u hoe u dit doet.

Voorbeeldberekening 2022

Stel: Piet Jansen verdient € 60.000 bruto per jaar in 2022. De franchise is in 2022 € 14.802. Hij bouwt in 2022 1,12% op over de pensioengrondslag (brutoloon minus franchise) van € 45.198. Dat betekent dat hij in 2022 € 506,21 bruto ouderdomspensioen gaat opbouwen.

Veelgestelde vragen



Bedrag ineens bij pensionering, wat is dat?

Waarschijnlijk is het vanaf 1 juli 2023 mogelijk om op de pensioendatum maximaal 10% van de waarde van het ouderdomspensioen als bedrag ineens uit te laten keren. Door de keuze voor een bedrag ineens gaat uw maandelijkse pensioenuitkering daarna wel omlaag. Om te voorkomen dat uw resterende pensioen te laag wordt geldt dan ook een aantal voorwaarden. Zo is het niet mogelijk om het bedrag ineens te combineren met een hoog/laag pensioen. Ook geldt dat het ouderdomspensioen na opname van het bedrag ineens hoger moet zijn dan de wettelijke afkoopgrens (€ 520,35 bruto per jaar in 2022).

Over het bedrag ineens wordt belasting en sociale premies ingehouden. Het belastbaar inkomen stijgt en mogelijk komt u in een hoger belastingtarief. Een bedrag ineens kan ook betekenen dat u minder of geen toeslagen zoals huurtoeslag of zorgtoeslag krijgt. Bij de keuze voor bedrag ineens is het daarom belangrijk om u goed te laten adviseren door een financieel adviseur.

Zes maanden voor de pensioendatum informeren we deelnemers over de keuzes rondom pensionering, waaronder de keuze voor een bedrag ineens.

Waar kan ik zien wie er van de gepensioneerde deelnemers is overleden?

In het verleden stond in de jaarlijkse pensioenkrant een overzicht van overleden deelnemers. Uit onderzoek naar aanleiding van de pensioenkrant 2021 bleek dat er deelnemers zijn die het overzicht van de overleden (oud)-werknemers en/of werknemers die met pensioen zijn gegaan het afgelopen jaar missen. Omdat er steeds meer aandacht is voor privacy is in overleg met het bestuur en het BO besloten deze gegevens niet meer te tonen. Daarom is er dus geen overzicht beschikbaar.

Nieuw

Hoe ziet de nieuwe huisstijl eruit?

HNPF heeft een nieuwe huisstijl met een nieuw logo en een nieuwe website. Neem snel eens een kijkje op www.hnfp.nl

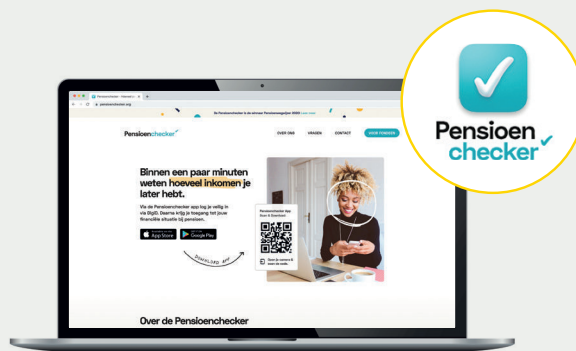
Extra sparen voor later?

Als u extra wilt sparen voor later, kunt u de jaarruimte* benutten door geld te storten in een lijfrenteverzekering of op een bankspaarrekening. Zo lang het gestorte bedrag binnen de jaarruimte blijft, mag u dit bedrag aftrekken van uw inkomen bij de aangifte inkomstenbelasting.

*Jaarruimte is het bedrag dat u van de overheid mag gebruiken om belastingvriendelijk extra pensioen op te bouwen. Kijk voor meer informatie op: www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/aftrek-en-kortingen/content/hoe-bereken-ik-mijn-jaarruimte

Waar vind ik een overzicht van mijn inkomen als ik met pensioen ga?

Op het vernieuwde www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van al uw opgebouwde pensioenen, inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden. Kijk voor meer informatie op www.pensioenchecker.org



55 jaar of ouder?

Nu kunt u nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later!



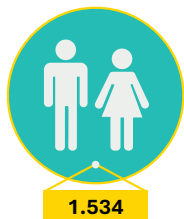
Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. En welke pensioenkeuzes u kunt maken. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Maak via onze website een belafsprake met een van onze pensioenregisseurs of kijk op www.hnfp.nl voor meer informatie.

2021 in beeld

Pensioenkring Sweco is opgericht per 1 juli 2020

KERNCIJFERS 2021

AANTAL DEELNEMERS DAT
PENSIOEN OPBOUWT



AANTAL PERSONEN MET
SLAPENDE PENSIOENRECHTEN



AANTAL PERSONEN DAT
EEN PENSIOEN ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2021 van Pensioenkring Sweco op een rij. Zo ziet u in een oogopslag de kerngegevens van uw Pensioenkring.

Financiële ontwikkeling

Ook in 2021 hield het Coronavirus de wereld in zijn greep. De invloed van het virus op de financiële markten bleek in 2021 beperkt. Daarnaast speelde ook de inflatie een grote rol. Alhoewel de verwachting was dat de hogere inflatie van tijdelijke aard zou zijn, werd gedurende het jaar duidelijk dat dit niet het geval was.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen te betalen. De actuele dekkingsgraad is de dekkingsgraad in een bepaalde maand. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is daarmee een goede maatstaf voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Sweco steeg in 2021 van 99,1% naar 106,8%. De actuele dekkingsgraad steeg in deze periode van 102,0% naar 110,4%. De stijging werd veroorzaakt door de hogere rente en het rendement op de beleggingen.

De beleggingen haalden in 2021 een positief rendement van 1,18%. De vooruitzichten voor 2022 zijn onzeker door stijgende inflatie en geopolitieke spanningen.

Geen pensioenverhoging

Het Nederlandse Pensioenfonds probeert uw pensioen jaarlijks te verhogen. Elk jaar beoordeelt het bestuur van HNPf of dit mogelijk is. Dat hangt af van de financiële situatie van de kring per eind september. Een verhoging van het pensioen is mogelijk vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%. Eind september 2021 was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring Sweco 105,0%. Daarom kunnen we uw pensioen in 2022 niet verhogen.

In aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel zijn de indexatieregels tijdelijk verruimd. Zie ook **pagina 3** 'veel pensioenfondsen indexeren weer'.

Beleidsdekkingsgraad en uw pensioen

De beleidsdekkingsgraad 'barometer' hieronder geeft op basis van het huidige beleid aan wanneer er sprake is van verlagen (korten) of verhogen (indexatie).



*Beleidsdekkingsgraad per 30 september 2021

De actuele dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad kunt u vinden op
www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco

2021 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2021	2 ^e helft 2020 (HNPF)	1 ^e helft 2020 (SPG**)	2019 (SPG)	2018 (SPG)
Feitelijke premie	16.401	8.058	8.364	15.725	15.180
Kostendeekkende premie	18.962	9.247	9.856	17.017	16.007
Gedempte kostendeekkende premie	16.175	6.702	8.509	15.800	15.157
Pensioenuitvoeringskosten	1.300	633	2.998	2.361	2.101
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	388	193	niet bekend***	621	570
Uitkeringen	28.820	13.876	13.685	26.590	25.376

* in duizenden euro's

** Stichting Pensioenfonds Grontmij (SPG)

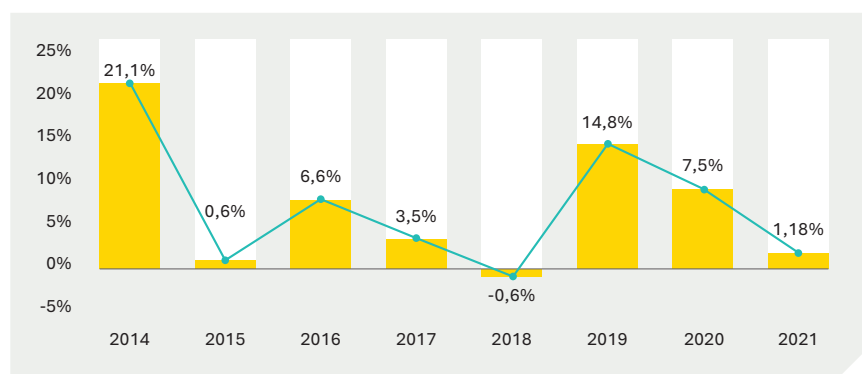
*** De pensioenuitvoeringskosten per deelnemer zijn niet opgenomen in het jaarverslag 2020 van SPG

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de feitelijke premie. Jaarlijks toetsen we of de feitelijke premie die we ontvangen kostendeekkend is. Pensioenfondsen mogen deze kostendeekkende premie 'dempsen'. Hierdoor zijn de schommelingen minder groot.

Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2021	2020 (HNPF)	2019 (SPG)	2018 (SPG)
Aandelen	316,1	283,9	269,8	218,2
Vastrentende waarden	753,1	792,0	712,7	646,0
Vastgoedbeleggingen	86,3	81,1	81,1	83,5
Derivaten	170,8	250,1	200,5	132,5
Overig	-	-	2,1	-
Totaal beleggingen	1.326,3	1.407,1	1.266,2	1.080,2

* in miljoenen euro's

Beleggingsrendement 2014-2021



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Een goed rendement halen kan alleen als we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen. Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed. We beleggen voor de lange termijn. We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2014) door de beleggingen is aangegroeid.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aangroei rendement	21,1%	0,6%	6,6%	3,5%	-0,6%	14,8%	7,5%	1,18%
Inleg € 100	€ 121,10	€ 121,83	€ 129,87	€ 134,41	€ 133,61	€ 153,38	€ 164,88	€ 166,83

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

HNPf heeft het afgelopen jaar haar Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Beleid verder aangescherpt. Op grond van het MVB-beleid wordt in de beleggingen rekening gehouden met factoren op het gebied van milieu en klimaat, mensenrechten, sociale verhoudingen en goed bestuur.

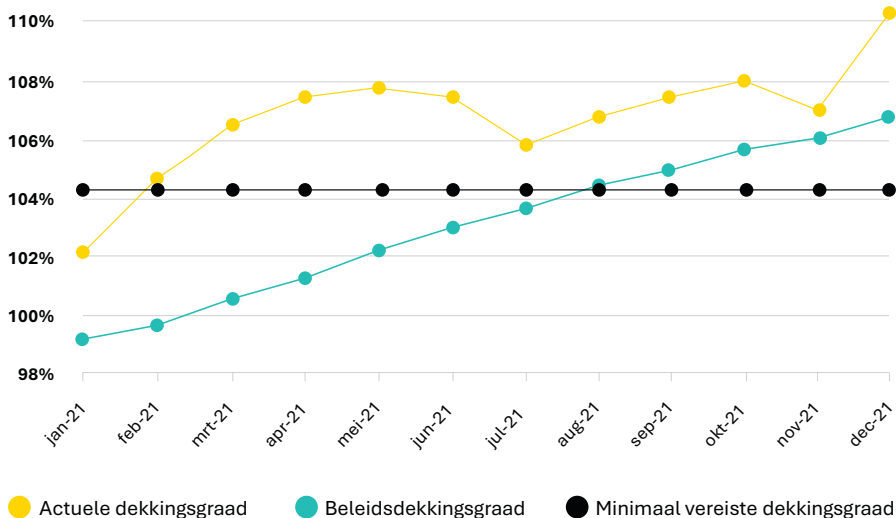


Pensioenkring Sweco heeft in 2021 stappen gezet om het MVB-beleid verder te implementeren. Beleggingen in controversiële wapens, tabak en bedrijven die in strijd met de United Nations Global Compact opereren of een slechte governance hebben, worden uitgesloten.

Sinds vorig jaar is de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) van kracht. Dit is een Europese verordening die eisen stelt aan de informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector. Ook pensioenfondsen moeten hieraan voldoen. Doel van de SFDR is om deelnemers meer inzicht te geven in de effecten van het beleggingsbeleid en beleggingsbeginselen op duurzaamheid. Op onze website kunt u meer informatie vinden over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen.

Kijk voor meer informatie op: www.hnpf.nl

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2021



Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van HNPf en Pensioenkring Sweco in het jaarverslag van 2021.



Het jaarverslag kunt u downloaden via onze website www.hnpf.nl

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets in hoeverre gewekte pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar.

Omdat in 2021 niet werd voldaan aan de ondergrenzen, heeft HNPf overlegd met de sociale partners om te bekijken of er maatregelen genomen moesten worden. Hieruit kwam naar voren dat het niet gewenst is om de pensioenambities van Pensioenkring Sweco aan te passen gezien de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

In overleg met de sociale partners en het belanghebbendenorgaan is besloten om te accepteren dat er niet werd voldaan aan de ondergrenzen.

In 2022 is het verwachte pensioenresultaat gedaald ten opzichte van 2021 van 80% naar 79%. Dit wordt met name verklaard door de wijziging van de nieuwe DNB-scenariaset.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweerscenario
Ondergrens	≥86%	≤30%
2020	85%	24%
2021	80%	26%
2022	79%	26%

Een goed pensioengesprek

‘Ik ben sinds kort vervroegd met pensioen, dus ik moet er nog een beetje aan wennen’, zegt Mark Aarts. Hij heeft gekozen voor vervroegde pensionering na gesprekken met zijn werkgever en pensioenregisseur Erik Roozendaal van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Mark Aarts werkte sinds 1998 bij Sweco als projectmanager op de afdeling Wegen. Hij werkte aan infrastructurele projecten zoals de Rijnlandroute en Rijksweg 15 voor opdrachtgevers als Rijkswaterstaat en de Provincie Zuid-Holland. Hij is getrouwd met Heleen en woont in Voorburg. Ze hebben 2 kinderen: een dochter, Anouk die Bouwkunde studeert en een gehandicapte zoon Tim die 2 jaar geleden plotseling overleden is.

Wat ga je doen met je pensioen?

Mark Aarts: ‘Ik was al een tijdje bezig met het maken van keuzes voor mijn pensioen. Ik was dus wel voorbereid toen ik contact opnam met de pensioenregisseur van Het Nederlandse Pensioenfonds. We hebben de voor- en nadelen van de verschillende mogelijkheden besproken zoals vervroegen, uitruilen van ouderdomspensioen naar partnerpensioen en hoog-laag pensioen. Erik Roozendaal heeft samen met mij de opties op een rij gezet en vervolgens een voorstel met berekeningen gemaakt. Alle pensioenbedragen die door Het Nederlandse Pensioenfonds getoond worden zijn bruto, dat vond ik wel lastig. Een onafhankelijk pensioenadviseur heeft de pensioenbedragen en de AOW omgerekend naar netto bedragen. Voor mij kwam vervroeging van mijn pensioendatum in combinatie met hoog-laag pensioen als beste naar voren. De eerste 10 jaar krijg ik een hoger pensioen, daarna een lager pensioen.’

Meer vrije tijd

‘Mijn vrouw is een aantal jaar jonger dan ik en blijft voorlopig doorwerken. De komende tijd ga ik als zelfstandige voor maximaal twee dagen per week nog wat werkzaamheden doen voor Sweco. Daarnaast ga ik er meer op uit met mijn racefiets en zijn er veel klussen in huis waar ik nu eindelijk tijd voor heb. Sinds een aantal jaar ben ik penningmeester bij Stichting Hethuis in Voorburg, een woon- en werkiniciatief voor jongvolwassenen met een ernstige beperking.’



Mark Aarts

Laat je informeren

‘Als je met pensioen gaat heb je veel keuzes die je kunt en moet maken. Het is belangrijk om je goed te laten informeren over wat er allemaal mogelijk is. Dat is vaak meer dan je denkt. Begin op tijd met de voorbereidingen zodat je er rustig over kunt nadenken en een goed onderbouwde keuze kunt maken. Je kunt het maar één keer doen. De keuzes die je maakt zijn voor de rest van je leven. Dat kan voor keuzestress zorgen en dan is het fijn als je alles overzichtelijk op een rijtje hebt staan.’

Tip

Op **‘Mijn pensioen’** vindt u onder de tegel ‘pensioen’ de pensioenplanner. U kunt hier berekenen wat het gevolg is van pensioenkeuzes, zoals vervroegen van uw pensioen, hoog-laag pensioen of omzetten van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen. Handig; zo heeft u direct meer inzicht in de financiële gevolgen van de verschillende pensioenmogelijkheden. U vindt **‘Mijn pensioen’** via www.hnpf.nl

Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring Sweco

Vragen?  06 53 47 73 44  service@hetnederlandsepensioenfonds.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-sweco