

Nieuws uit de kring

- Nieuw indexatie- en premiebeleid
- Ontwikkeling dekkingsgraad

3

Beste deelnemer,

De pensioensector is volop in beweging. Het pensioenakkoord leidt ons naar een nieuw pensioenstelsel dat uiterlijk op 1 januari 2027 gereed moet zijn. Dat duurt nog even maar we willen u graag op de hoogte houden. Daarom hebben we een aparte webpagina gemaakt met alle relevante informatie over het nieuwe pensioenstelsel.

We zetten volop in op digitale communicatie. Want dit zorgt voor papierbesparing, lagere kosten en draagt bij aan onze duurzaamheidsdoelstellingen. Heeft u zich nog niet geregistreerd voor uw persoonlijke online portaal 'Mijn pensioen'? Doe het nu gelijk! Op de voorbrief leest u hoe u dit doet.

Om in aanmerking te komen voor een partnerpensioen is het belangrijk dat uw partner bij ons bekend is. Woont u samen en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan via 'Mijn pensioen'. Dit krijgen wij namelijk niet automatisch door van de gemeente. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door.

Op de webpagina van Pensioenkring OWASE ziet u maandelijks de meest recente dekkingsgraad. Deze zit op het moment behoorlijk in de lift, zie pag. 3. In de volgende pensioenkrant (december 2021) vindt u het beknopte jaarverslag met een overzicht van de ontwikkeling van de financiële positie en de kerncijfers.

Veel leesplezier!



José Suarez Menendez,
voorzitter van
Het Nederlandse
pensioenfonds

Veelgestelde vragen

- Hoe vaak krijg ik het UPO?
- Waar vind ik een compleet overzicht?

4

Maikel Rademaker
Health & Safety Coach
bij Berry BPI in Hardenberg



Een goed pensioengesprek

'Pensioen is nog heel ver weg als je 30 bent', zegt Maikel Rademaker, 'maar het is wel heel belangrijk om je er nu al in te verdiepen.' Pas geleden had hij een pensioengesprek met Sabine Spronk van Dion Pensioen Services.

Maikel Rademaker werkt sinds september 2018 als Health & Safety Coach bij Berry BPI in Hardenberg. Het bedrijf maakt polyethyleen zakken voor bijvoorbeeld potgrond, vogelvoer en voor producten uit de petrochemische industrie. Hij leidt veiligheidsprojecten, begeleidt ISO-audits en maakt dagelijks een rondgang door de fabrieken om medewerkers te coachen.

Maikel woont samen met zijn vriendin Kimberly in Hengelo. Ze hebben vorig jaar samen hun eerste huis gekocht. In zijn vrije tijd is hij erg actief. Naast fitness doet hij aan 'boulderen'; een sport waarbij je steile wanden beklimt zonder valbeveiliging (maar gelukkig wel met een mat van 1 meter dik op de grond). Daarnaast is hij fanatiek beoefenaar van Mixed Martial Arts, een combinatie van kickboksen, worstelen en boksen. Helaas kan Maikel deze sporten al een tijdje niet doen vanwege de coronabeperkingen. Nu wandelt hij veel en heeft hij voor thuis een aantal fitnessapparaten aangeschaft.

Alles goed geregeld toch?

Voor het pensioengesprek had Maikel zich nog niet zo in zijn pensioen verdiept. Op zijn werk is het ook niet echt een gespreksonderwerp omdat veel collega's ouder zijn en in een andere levensfase zitten. Post over zijn pensioen, zoals het UPO, belandde dan ook stevast ongeopend op een stapeltje.

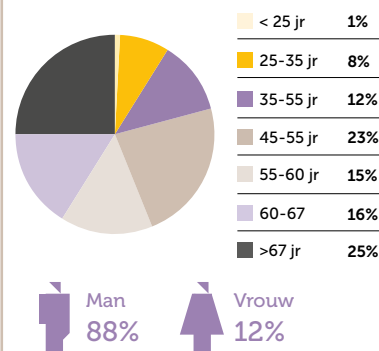
Recent gescheiden?

Dan heeft u mogelijk recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner misschien op een deel van uw pensioen. Meer informatie vindt u in 'Mijn pensioen'.

Let op: mogelijk wijzigen de regels per 1 januari 2022 (uitsluitend voor scheidingen vanaf die datum). Houd onze website in de gaten.



Samenstelling Pensioenkring OWASE



Sabine gaf Maikel een aantal adviezen. Het is belangrijk om aan Het Nederlandse Pensioenfonds door te geven dat hij samenwoont en een samenlevingscontract heeft. Mocht hij onverwachts komen te overlijden dan heeft zijn vriendin recht op een partnerpensioen. Maikel: 'Ik vind het heel belangrijk dat dit goed geregeld is en ik ging ervan uit dat dit automatisch zo was. Maar dat blijkt dus niet zo te zijn als je samenwoont. Dan moet je zelf je partner aanmelden bij je pensioenfonds. Daarom heb ik mijn vriendin dit weekend meteen als partner aangemeld via 'Mijn pensioen'. Het voelt heel goed dat het nu geregeld is.'

Eerder opgebouwd pensioen meenemen

Tijdens het gesprek werd ook besproken dat het goed is om te kijken of het zinvol is om het pensioen dat hij bij een eerdere werkgever heeft opgebouwd over te dragen naar Pensioenkring OWASE. Bij waardeoverdracht blijven al je pensioenaanspraken bij elkaar.

Dromen over later

Maikel Rademaker vond het pensioengesprek met Sabine Spronk heel prettig. 'Het was fijn dat het werd aangeboden vanuit mijn werkgever. Het past heel goed in de levensfase waarin ik nu zit met mijn vriendin. We willen dingen goed regelen, maar schoven het door drukte steeds voor ons

uit. Met de nieuwe baan en het nieuwe huis waren we al druk genoeg. Pensioen was meer iets voor later en bleef daardoor op het 'to do' stapeltje liggen. Nu ga ik er actief achteraan, want ik vind het wel belangrijk om een goed pensioen te hebben. Mijn vriendin en ik dromen ervan om later in een warm land te wonen en ons pensioen aan te vullen met huurinkomsten uit vastgoed.'

Tip voor collega's

'Onlangs is een nieuwe collega gestart. Ik zal hem zeker vertellen dat hij zich toch even in zijn pensioen moet verdiepen ook al is dat nog ver weg. Registreren voor 'Mijn pensioen' is heel makkelijk en je hebt alle informatie over je pensioen overzichtelijk bij elkaar.'

Door corona hebben de persoonlijke pensioengesprekken bij Dion Pensioen Services tijdelijk stilgelegen. Deze zijn nu weer opgestart. U ontvangt automatisch een uitnodiging als u in de leeftijds-categorie 40/55/62 jaar valt. Bent u 30 jaar? Dan ontvangt u een uitnodiging voor een digitaal gesprek via Teams.

Uw belangen worden vertegenwoordigd door



Henk Meijerink
Voorzitter en lid
namens werkgevers



Jan Willem Floor
Lid namens pensioen-
gerechtigden



Henk Lubbers
Lid namens pensioen-
gerechtigden



Truus Horstra
Lid namens
werkgevers



René Brookhuis
Lid namens
werkgevers



Bas van Helden
Lid namens
werknemers



Aalt Doppenberg
Beoogd lid namens
werknemers

Het belanghebbendenorgaan (BO) en het bestuur van Het Nederlandse Pensioenfonds behartigen uw belangen. Het BO bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden uit de kring. Belangrijke beslissingen over Pensioenkring OWASE moet het BO goedkeuren. Daarnaast brengt het BO ook gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur. Een belangrijk orgaan dus!

De samenstelling is onlangs gewijzigd. Cindy Kroeze is per 1 januari 2021 uit het BO getreden. Hierdoor is er een vacature ontstaan voor een lid namens de werknemers. Vanuit de samenwerkende ondernemingsraden (SOR) is Aalt Doppenberg voorgedragen als kandidaat. Aalt heeft sinds de start van het belanghebbendenorgaan als aspirant-lid deelgenomen aan het belanghebbendenorgaan. Er zijn nog 2 aspirant-leden. De aspirant-leden hebben geen goedkeuring- en adviesrechten en zijn dus geen medebeleidsbepaler. Meer informatie en wie de aspirant-leden zijn, kunt u vinden op de webpagina: www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase

INTERESSE?

Voor een evenwichtige belangenbehartiging is het BO op zoek naar jonge aspirant-leden! Is dit iets voor u? Stuur dan een mail naar secretariaat@hnpf.nl met het verzoek om meer informatie.

Nieuws uit de kring

Nieuw indexatie- en premiebeleid

Eind 2020 liepen de premieafspraken uit de cao van OWASE af. Uw werkgever, de vakbonden en het bestuur hebben daarom nieuwe afspraken gemaakt. De pensioenopbouw is vanaf 2021 gebaseerd op realistische beleggingsrendementen. Zo is uw pensioen minder afhankelijk van de rente. En voor toekomstige verhogingen geldt voortaan voor iedereen de consumentenprijsindex (CPI). De beleidsdekkingsgraad van 30 september is voortaan bepalend.

Tijdens onbetaald verlof wordt de risicoverzekering voor het partner- en wezenpensioen maximaal 18 maanden voortgezet. Dit geldt nu ook voor aanvullend geboorteverlof. Alle afspraken zijn goedgekeurd door het BO. Op de eigen **webpagina van Pensioenkring OWASE** leest u er alles over.

De pensioenopbouw blijft voorlopig hetzelfde

In de periode 2021-2023 zet uw werkgever de betaling van een extra werkgeversbijdrage van 1,5% voort. De totale pensioenpremie bedraagt 31,5%. In 2021 blijft het percentage waarmee u uw jaarlijkse pensioen opbouwt 1,7%. Op basis van de huidige inzichten lijkt dit in 2022 ook nog mogelijk, maar zal het opbouwpercentage in 2023 misschien wel verlaagd moeten worden.

Ontwikkeling van de dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen en geeft de financiële situatie van Pensioenkring OWASE weer. De dekkingsgraad is een momentopname en verandert door de ontwikkelingen op de financiële markten, zoals de rente of de beleggingsrendementen. De actuele dekkingsgraad heeft in de eerste maanden van 2021 een flinke stijging laten zien.

De actuele dekkingsgraad van april 2021 is 121,9%. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter de reserves en hoe beter we in staat zijn financiële klappen op te vangen. Nu en in de toekomst. De actuele dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad kunt u vinden op de speciale kringpagina van Pensioenkring OWASE: www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase



Het pensioenakkoord. Wat houdt dat nu in?

Voorlopig nog niets. Want de nieuwe regels moeten eerst worden vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. Deze wet gaat naar verwachting in per 1 januari 2023.

Zodra de wet is aangenomen kunnen wij als pensioenfonds de regels gaan toepassen. Op een aantal punten moeten er door sociale partners keuzes gemaakt worden. Al deze stappen nemen naar verwachting een aantal jaar in beslag. Als uiterste datum voor de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel geldt 1 januari 2027.

Om het voor u zo makkelijk mogelijk te maken hebben we een **speciale webpagina** gemaakt waar u alle informatie over het pensioenakkoord kunt vinden.

Kijk voor alle actuele informatie over het pensioenakkoord op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenakkoord-deelnemers

Geen pensioenverhoging

Het bestuur van Het Nederlandse pensioenfonds neemt jaarlijks een besluit over het verhogen van de pensioenen op basis van de beleidsdekkingsgraad van september. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de laatste 12 maanden. Eind september 2020 was de beleidsdekkingsgraad 106,2%. Dit is lager dan de wettelijke ondergrens van 110%, die geldt om te mogen verhogen. Daarom heeft het bestuur moeten besluiten om de pensioenen per 1 januari 2021 niet te verhogen.

Beleidsdekkingsgraad september 2020



De beleidsdekkingsgraad is inmiddels gestegen naar 110,4% (30 april 2021)

Veelgestelde vragen



Hoe vaak krijg ik het UPO?

Jaarlijks stellen wij een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) voor u beschikbaar op 'Mijn pensioen'. Als u zich geregistreerd heeft voor 'Mijn pensioen' ontvangt u van ons een e-mail als uw UPO klaarstaat. Heeft u zich niet geregistreerd? Als werknemer ontvangt u dan uw UPO per post. Bent u een oud-werknemer? Dan ontvangt u deze eens in de 5 jaar per post, voor het eerst in 2025.

Wat betekenen de verschillende bedragen op mijn UPO?

Op uw UPO vindt u de huidige waarde van uw pensioen bij Pensioenkring OWASE van Het Nederlandse pensioenfonds. Op het UPO ziet u ook uw bereikbaar pensioen in drie scenario's; een verwacht scenario, een als het meezit scenario en een als het tegenzit scenario. Een belangrijke aanname voor alle drie de bedragen is dat u blijft werken tot de AOW-leeftijd of uw pensioenleeftijd en pensioen blijft opbouwen binnen de huidige pensioenregeling. Als u eerder stopt met werken, zal uw pensioen lager zijn.

We weten niet hoe het in de toekomst met de economie gaat. De rente kan stijgen of dalen. Beleggingen kunnen hoge rendementen opleveren of juist niet. Dat heeft invloed op de hoogte van uw pensioen. Ook kunnen prijzen stijgen of dalen. In vergelijking met de bedragen op uw UPO 2020 vallen de bedragen in de verschillende scenario's lager uit. Dit komt doordat De Nederlandsche Bank de uitgangspunten heeft aangepast zodat deze beter aansluiten bij de huidige marktomstandigheden.

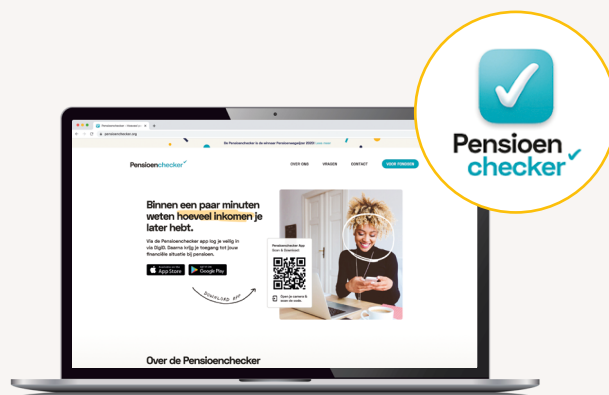


Let op

Woont u samen en heeft u een samenlevingscontract?

Registreer uw partner dan via 'Mijn pensioen'. Wij krijgen namelijk niet automatisch van uw gemeente door dat u bent gaan samenwonen. Om voor een partnerpensioen bij uw overlijden in aanmerking te komen is het belangrijk dat uw partner bij ons bekend is.

Waar vind ik een compleet overzicht van mijn inkomen als ik met pensioen ga?



Op het vernieuwde www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van al uw opgebouwde pensioenen, inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden. Kijk voor meer informatie op www.pensioenchecker.org

Bent u 55 jaar of ouder? Wilt u weten welke keuzes u straks kunt maken?

Maak dan kennis met een van onze pensioenregisseurs. Zij helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. En welke pensioenkeuzes u kunt maken. U kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Maak via onze website een belafsprake met een van onze pensioenregisseurs of kijk op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenregisseur voor meer informatie. Onze pensioenregisseurs staan voor u klaar.



Colofon Dit is een uitgave van Pensioenkring OWASE van Het Nederlandse pensioenfonds

Vragen? 06 53 47 73 44 service@hetnederlandsepensioenfonds.nl

www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase