

Nieuws

- Indexatiebesluit 2022
- Registreren 'Mijn pensioen'
- Persoonlijk pensioengesprek

Financiële resultaten 2020



5



Simone Stolte
Vertelt over haar pensioengesprek

8

Beste deelnemer,

Voor u ligt alweer de tweede pensioenkrant van dit jaar van Pensioenkring OWASE. In deze krant vindt u onder andere het beknopte jaarverslag over 2020 met een overzicht van de ontwikkeling van de financiële positie en de kerncijfers.

Zoals u weet is de pensioensector volop in beweging. Het pensioenakkoord leidt ons naar een nieuw pensioenstelsel dat op 1 januari 2027 gereed moet zijn. Dit is een omvangrijk traject. Binnen OWASE is hiervoor dan ook een speciale werkgroep opgericht. BO-lid Henk Lubbers vertelt er meer over in deze krant.

Op de kringpagina van Pensioenkring OWASE op onze website ziet u maandelijks de meest recente dekkingsgraad van Pensioenkring OWASE. Ik ben verheugd te kunnen meedelen dat we de pensioenen in 2022 kunnen indexeren. Op pagina 3 leest u meer over het indexatiebesluit.

We streven er voortdurend naar om de kosten per deelnemer zo laag mogelijk te houden. Daarom zetten we volop in op digitale communicatie. Heeft u zich nog niet geregistreerd voor uw persoonlijke online portaal 'Mijn pensioen'? Dan leest u op de voorbrief bij deze pensioenkrant hoe u dit gelijk kunt doen.

Veel leesplezier!



José Suarez Menendez,
voorzitter van
Het nederlandse
pensioenfonds

Henk Lubbers is sinds de overgang van Pensioenfonds OWASE naar Het nederlandse pensioenfonds namens de gepensioneerden lid van het belanghebbendenorgaan (BO) van Pensioenkring OWASE. Hij is al 30 jaar betrokken bij de pensioenregeling.

Henk zat in het bestuur van Pensioenfonds OWASE en werkte bij Dion Pensioen Services. Hij is sinds 4 jaar met pensioen.



Henk Lubbers

Samen op weg naar een nieuw pensioenstelsel

Het belanghebbendenorgaan (BO) bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden. Belangrijke beslissingen moet het BO goedkeuren (zoals beslissingen over het beleggings-, premie- en indexatiebeleid). Het BO is actief betrokken bij de voorbereidingen voor het nieuwe pensioenstelsel. Uiterlijk 2027 moet er een nieuwe pensioenregeling zijn.

Henk Lubbers: 'Het bestuur van het Pensioenfonds OWASE is 1,5 jaar geleden overgegaan naar het BO van Pensioenkring OWASE. We hebben veel pensioenkennis en -ervaring en voelen ons erg betrokken bij de organisatie. Met het nieuwe pensioenstelsel is er heel veel te doen. We kijken binnen het BO vooral naar de gevolgen van beslissingen. Zodat de belangen van alle deelnemers, de werkenden, de gewezen deelnemers én de gepensioneerden goed vertegenwoordigd worden.'

Werkgroep

Het nieuwe pensioenstelsel heeft veel voeten in de aarde. Ter voorbereiding is er een speciale werkgroep opgericht. Naast Henk Lubbers zitten ook BO-voorzitter Henk Meijerink, Marije van Doorn namens de werkgevers, Rien Buikema van Dion Pensioen Services en Arco van den Ham en Astrid Roelofs van Het nederlandse pensioenfonds in deze werkgroep.

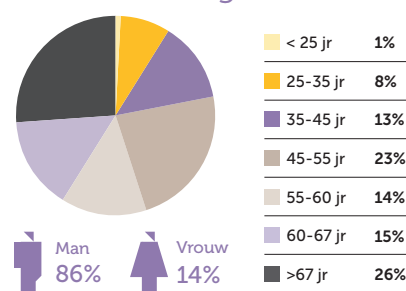
LEES VERDER OP PAGINA 2

Nieuwe relatie?

Woont u samen en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan via 'Mijn pensioen'. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente.



Samenstelling Pensioenkring OWASE



Henk Lubbers: 'De werkgroep brengt verschillende keuzes in kaart, inclusief de voor- en nadelen. Wat zijn de verschillen tussen de nieuwe pensioencontracten? Welke keuze past het beste bij de cultuur van Pensioenkring OWASE? Wat is de pensioendoelstelling en welke risico's passen daarbij? Worden de huidige pensioenrechten 'ingevoerd' in de nieuwe regeling? En welke compensatiemogelijkheden zijn reëel?

We willen als werkgroep de benodigde bouwstenen aandragen om tot goede besluitvorming te komen. Maar de sociale partners beslissen uiteindelijk over de pensioenregeling.'



Henk Lubbers met zijn hond Jago

Meer ruimte voor indexatie

'Ik vind het voordeel van het nieuwe pensioenstelsel dat er meer ruimte komt voor indexatie. De kapitaalbuffers die in de huidige pensioenregeling moeten worden aange-

houden zijn groot door de hoge mate van zekerheid die gevraagd wordt. Hopelijk is er straks bij het nieuwe stelsel wat meer mogelijk. Al blijft pensioen natuurlijk een verdelingsvraagstuk. Er zit niet ineens meer geld in de pot door de nieuwe regeling.

"Samen bereik je meer"

Gelukkig heeft Pensioenkring OWASE een goede dekkingsgraad. Dat betekent dat er mogelijk ruimte is om de pensioenen van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden te indexeren. Het is belangrijk om te zorgen voor solidariteit en collectiviteit binnen de pensioenregeling. Samen bereik je meer.

Pensioenkring OWASE wil niet wachten tot de wetgeving van het nieuwe pensioenstelsel helemaal is uitgewerkt. Het streven is dat door de sociale partners in 2022 de belangrijkste keuzes gemaakt worden. Dat is een keuze voor de contractvorm en het wel of niet invaren van de huidige pensioenaanspraken in de nieuwe regeling.'

Pensioen is ook belangrijk voor jongeren

'Wat mij opvalt bij Pensioenkring OWASE is dat jongere medewerkers zich vaak niet registreren voor het online persoonlijke pensioenportaal 'Mijn pensioen'. Ze hebben minder interesse in hun pensioen omdat het nog zo ver weg is. Dat is jammer, want pensioen is een heel belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde. Kijk eens op je Uniform Pensioenoverzicht of registreer je en log in in 'Mijn pensioen'. Dan zie je precies hoe jouw pensioen geregeld is.'

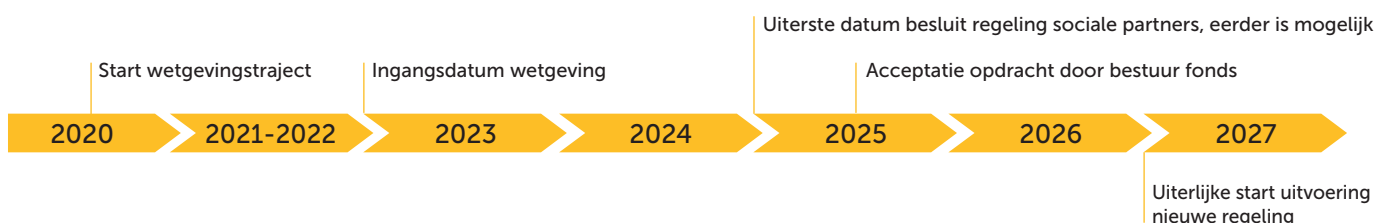
Het pensioenakkoord, een nieuw pensioenstelsel

Het pensioenstelsel wordt de komende jaren ingrijpend gewijzigd. Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties een pensioenakkoord gesloten met nieuwe afspraken over pensioenen en AOW. In dit nieuwe pensioenstelsel, dat uiterlijk op 1 januari 2027 ingaat, wordt de pensioenregeling een premieovereenkomst. Bij een premieovereenkomst staat niet de pensioenuitkering, zoals nu het geval is, maar de beschikbare premie vast.

Voordat het zover is moet eerst de wetgeving worden aangepast. De nieuwe wetgeving zal volgens planning op 1 januari 2023 ingaan. Sociale partners moeten keuzes maken over de inhoud van de nieuwe regeling. Daarna kunnen wij als pensioenfondsen de regeling gaan uitvoeren.

Voorlopig verandert er voor u nog niets. Zodra er meer duidelijkheid is, ontvangt u meer informatie.

Op de speciale webpagina www.hetnederlandsepensioenfondsen.nl/pensioenakkoord-deelnemers leest u een uitgebreide toelichting: wat er precies gaat veranderen, waarom, wat hetzelfde blijft en nog veel meer.



Ontwikkeling dekkingsgraad in 2021

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen en geeft de financiële situatie van Pensioenkring OWASE weer. De dekkingsgraad is een momentopname en verandert door de ontwikkelingen op de financiële markten, zoals de rente of beleggingsrendementen.

De actuele dekkingsgraad is de dekkingsgraad in een bepaalde maand. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is daarmee een goede maatstaf voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds. Op basis van deze dekkingsgraad worden beslissingen genomen over indexatie.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE heeft in 2021 een flinke stijging laten zien. In januari was deze 105,9%. In september was deze opgelopen tot 117,9%. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter de reserves, hoe beter we in staat zijn financiële klappen op te vangen en hoe eerder er geïndexeerd kan worden.

Indexatie in 2022

Het bestuur van Het nederlandse pensioenfonds beslist jaarlijks of het mogelijk is om de pensioenen (gedeeltelijk) te indexeren. De beleidsdekkingsgraad van eind september moet daarvoor minimaal 110% zijn.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE was eind september 117,9%. Door de verbeterde financiële positie kunnen we alle pensioenen gedeeltelijk laten meegroeien met de stijging van de prijzen. Met ingang van 1 januari 2022 worden de pensioenen daarom met 1,65% geïndexeerd. De prijzen zijn gestegen met 2,7%.

Tip

Alle actuele pensioeninformatie vindt u op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase

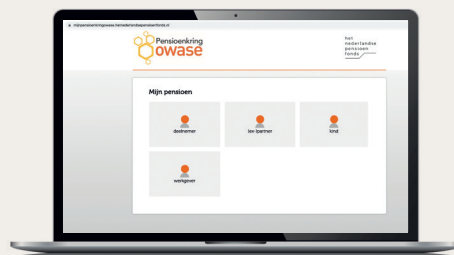
Pas gescheiden? Vergeet uw pensioen niet!

Gaat u scheiden of bent u onlangs gescheiden? Vergeet dan uw pensioen niet! U heeft mogelijk recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner misschien op een deel van uw pensioen. Regel het gelijk en geef aan ons door dat u gescheiden bent en welke afspraken u met uw ex-partner over uw pensioen gemaakt hebt.

Meer informatie vindt u in 'Mijn pensioen'.



Al geregistreerd voor 'Mijn pensioen'?



'Mijn pensioen' is uw persoonlijke pensioenportaal. Hier krijgt u inzicht in uw ouderdomspensioen en de keuzemogelijkheden die u heeft. U vindt 'Mijn pensioen' op de webpagina van Pensioenkring OWASE. Registreer vandaag nog en log in!

Op de voorbrief bij deze krant leest u hoe u dit doet. Of ga naar www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase

Geef uw privé e-mailadres door

Om te zorgen dat u altijd alle informatie van ons ontvangt, is het handig als u uw zakelijke e-mailadres in 'Mijn pensioen' vervangt door uw privé e-mailadres. Dit doet u door linksboven in 'Mijn pensioen' op uw gebruikersnaam te klikken. Onder persoonlijke gegevens kunt u dan uw privé e-mailadres invullen.

Persoonlijk pensioengesprek

Uw werkgever heeft voor u geregeld dat u op 40-, 55- en 62-jarige leeftijd een persoonlijk pensioengesprek kunt voeren bij Dion Pensioen Services. U ontvangt hier automatisch een uitnodiging voor. 30-jarigen worden uitgenodigd voor een gesprek via Teams.

Uiteraard kunt u altijd contact met ons opnemen als u een vraag heeft.



Veelgestelde vragen

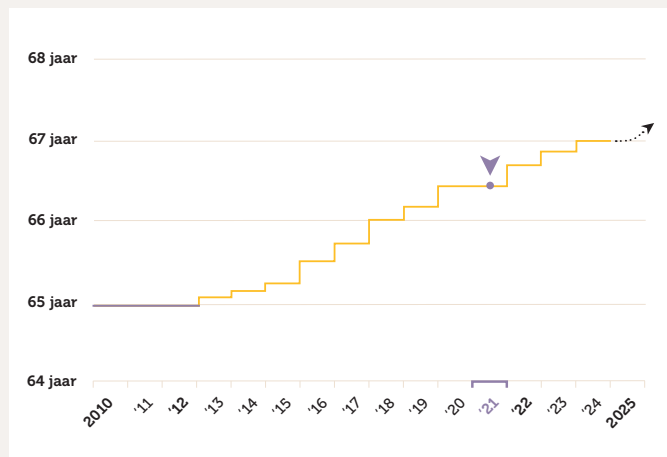


Wat is het verschil tussen AOW- en pensioenleeftijd?

Vanaf uw AOW-leeftijd ontvangt u een uitkering van de overheid. De AOW-leeftijd is op dit moment 66 jaar en 4 maanden. In 2022 wordt dit 66 jaar en 7 maanden. De AOW-leeftijd stijgt mee met de levensverwachting. Hier of op www.svb.nl kunt u zien op welke leeftijd u AOW gaat ontvangen.

Uw ouderdomspensioen gaat in op leeftijd 67. Dat is na de huidige AOW-leeftijd. U kunt de ingang van uw ouderdomspensioen vervroegen, bijvoorbeeld naar de AOW-leeftijd. Het ouderdomspensioen wordt dan wel lager. Het ouderdomspensioen moet bij vervroegen namelijk langer uitgekeerd worden. Bovendien bouwt u dan ook korter pensioen op.

Stijging van de AOW-leeftijd



De AOW-leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting. Vanaf 2025 stijgt de AOW-leeftijd per jaar dat we langer leven met 8 maanden.

Wie vertegenwoordigt mijn belangen?

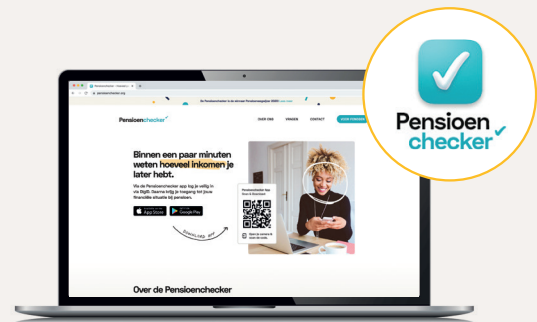
Het belanghebbendenorgaan (BO) van Pensioenkring OWASE behartigt uw belangen. Het BO bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden. Belangrijke beslissingen moeten door het BO worden goedgekeurd.

Op de webpagina www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase van Pensioenkring OWASE ziet u wie er in het BO zit.

INTERESSE?

Het BO is op zoek naar nieuwe aspirant-leden. Vanwege de huidige samenstelling van de kring nodigen we jongere medewerkers van harte uit om te reageren.

Stuur een mail naar secretariaat@hnpf.nl voor meer informatie.



Waar vind ik een overzicht van mijn inkomen als ik met pensioen ga?

Op het vernieuwde www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van al uw opgebouwde pensioenen, inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden. Kijk voor meer informatie op www.pensioenchecker.org

55 jaar of ouder? Nu kunt u nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later!

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen. Zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. En welke pensioenkeuzes u kunt maken. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Maak via onze website een belafpraak met een van onze pensioenregisseurs of kijk op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenregisseur voor meer informatie.



2020 in beeld

Pensioenkring OWASE,
opgericht per 1 januari 2020

De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2020 van Pensioenkring OWASE op een rij.
Zo ziet u in een oogopslag de belangrijkste kerngegevens van uw Pensioenkring.

Kerncijfers 2020

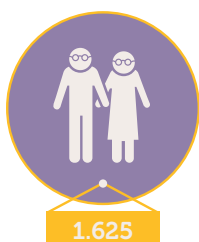
AANTAL
DEELNEMERS DAT
PENSIOEN OPBOUWT



AANTAL PERSONEN MET
SLAPENDE PENSIOEN-
RECHTEN



AANTAL PERSONEN
DAT EEN PENSIOEN
ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



Financiële ontwikkeling

Het coronavirus domineerde de ontwikkelingen op de financiële markten in 2020. Ook de rente was, net als in 2019, laag. Een lage rente heeft een nadelige invloed op de dekkingsgraad van Pensioenkring OWASE.

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen. Bij een dekkingsgraad van 100% is er precies genoeg geld om alle pensioenen te betalen. De actuele dekkingsgraad is de dekkingsgraad in een bepaalde maand. De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is daarmee een goede maatstaf voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds.

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE daalde in 2020 van 111,5% naar 105,7%. De actuele dekkingsgraad daalde in deze periode van 114,3% naar 112,4%. De daling was het gevolg van de daling van de rentes.

De beleggingen haalden in 2020 een positief rendement (+8,7%). Het positieve rendement van de beleggingen droeg in positieve zin bij aan de dekkingsgraad. Maar een dalende rente zorgt voor stijgende verplichtingen om de pensioenen, nu en in de toekomst, uit te kunnen keren.

Indexatie in 2021

Het Nederlandse pensioenfonds probeert uw pensioen jaarlijks per 1 januari te verhogen. Of dit mogelijk is hangt af van de financiële situatie van Pensioenkring OWASE per eind september.

Een verhoging van het pensioen is mogelijk vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110%. Eind september vorig jaar was de beleidsdekkingsgraad van Pensioenkring OWASE 106,2%. Daarom is uw pensioen in 2021 niet verhoogd. De actuele dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad kunt u vinden op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase



2020 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2020 (Hnpf**)	2019 (SPO***)	2018 (SPO)
Feitelijke premie	14.792	14.488	13.682
Kostendekkende premie	20.842	17.853	16.569
Gedempte kostendekkende premie	14.578	14.105	12.690
Toevoeging premiedepot	214	383	992
Pensioenuitvoeringskosten	950	1.675	1.567
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	328	594	555
Uitkeringen	22.888	21.916	21.048

* in duizenden euro's

** Hnpf = Het nederlandse pensioenfonds

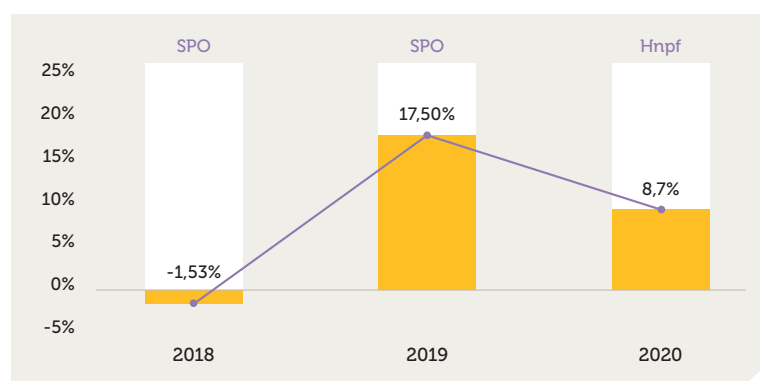
*** SPO = Stichting Pensioenfonds OWASE

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de Feitelijke premie. Jaarlijks toetsen we aan de hand van de Kostendekkende premie of de Feitelijke premie die we ontvangen kostendekkend is. Pensioenfondsen mogen deze Kostendekkende premie 'dempen'. Hierdoor vangen we mogelijke schommelingen in uw pensioenopbouw op. Zijn de kosten om uw pensioen op te bouwen lager dan de premies die in een jaar worden betaald, dan zetten we het overschot apart in een soort "spaarpot", het premiedepot. In de jaren dat de kosten hoger zijn dan de ontvangen premie, kunnen we het premietekort opvangen met het geld uit die "spaarpot".

Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2020 (Hnpf)	2019 (SPO)	2018 (SPO)
Aandelen	443.602	450.401	367.278
Vastrentende waarden (o.a. obligaties)	569.227	481.878	434.371
Vastgoedbeleggingen	54.104	33.060	29.708
Derivaten	744	1.499	-1.857
Overig (netto)	-	23.940	21.793
Totale netto beleggingen	1.067.677	990.778	851.293

* in duizenden euro's

Beleggingsrendement 2018-2020



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Om een goed rendement te behalen moeten we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen. Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed (vastgoedbeleggingen). We beleggen voor de lange termijn. We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2015) door de beleggingen is aangegroeid.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Aangroei rendement	1,27%	9,14%	7,56%	-1,53%	17,50%	8,70%
Inleg € 100	€ 101,27	€ 110,53	€ 118,88	€ 117,06	€ 137,55	€ 149,52

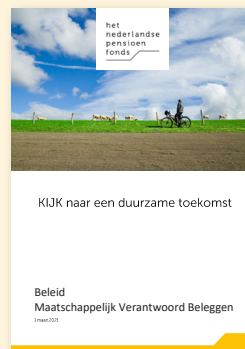
Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het Nederlandse pensioenfonds heeft het afgelopen jaar haar Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB)-beleid verder aangescherpt.

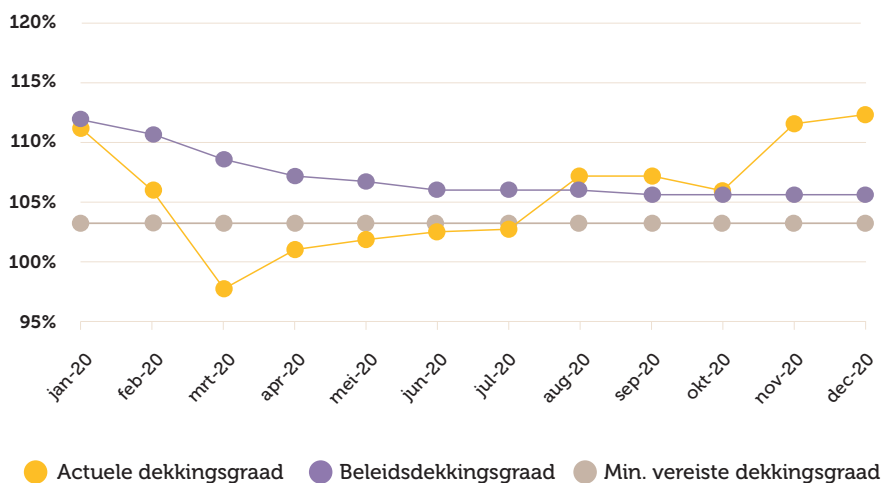
Ook binnen de beleggingsportefeuille van Pensioenkring OWASE is in 2020 een aantal stappen genomen om het MVB-beleid verder te implementeren. Binnen de categorieën aandelen, bedrijfsobligaties en hoogrentende landen wordt belegd in oplossingen die rekening houden

met dit MVB-beleid. Hierbij worden beleggingen in controversiële wapens, tabak en bedrijven die in strijd met de United Nations Global Compact opereren of een slechte governance hebben, uitgesloten.

Alle informatie over het MVB-beleid van Het Nederlandse pensioenfonds kunt u vinden op [onze website](#). De informatie over het MVB-beleid van Pensioenkring OWASE vindt u op de [speciale webpagina](#).



Ontwikkeling dekkingsgraad 2020



Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van Het Nederlandse pensioenfonds en Pensioenkring OWASE in het jaarverslag van 2020.



Het jaarverslag kunt u **downloaden** via onze website www.hetnederlandsepensioenfonds.nl

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets in hoeverre gewekte pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar. De toets is gebaseerd op de situatie per 1 januari 2021.

Het verwachte pensioenresultaat is in 2021 gedaald ten opzichte van 2020, maar zit nog ruim boven de door ons bepaalde ondergrens.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweerscenario
Door ons bepaalde ondergrens	≥89%	≤37%
2020	100,8%	24,2%
2021	99,6%	30,5%

De belangrijkste risico's voor pensioen

Beleggingsrisico

De waarde van beleggingen kan stijgen of dalen.

Renterisico

De waarde van toekomstige verwachte pensioenuitkeringen wordt vastgesteld op basis van de actuele rentestand. Deze waarde kan stijgen of dalen als de rentestand daalt of stijgt.

Inflatierisico

De waarde van het pensioen kan verwateren als de prijzen stijgen.

Sterfterisico

Er kunnen meer of minder deelnemers overlijden dan statistisch gezien werd verwacht.

Langlevenrisico

De levensverwachting van de Nederlandse bevolking kan harder stijgen dan verwacht.

Samen met pensioen

'Ik heb nu goed inzicht in mijn toekomstige pensioenmogelijkheden', zegt Simone Stolte, 'het persoonlijk pensioengesprek met Sabine Spronk van Dion Pensioen Services was heel verhelderend.'



Simone Stolte

Simone Stolte is 55 jaar en werkt als directiesecretaresse voor de afdelingen HR, Finance, Tax, Treasury en IT bij Wavin. Daarnaast werkt ze als backofficemedewerkster voor de afdeling HR. Ze startte in 1985 als receptioniste bij Wavin T&I in Dedemsvaart. In 2007 stapte ze over naar het hoofdkantoor van Wavin in Zwolle. Ze is 35 jaar getrouwd met Dick en ze hebben samen 3 volwassen kinderen.

Simone vindt het belangrijk om een bijdrage te leveren aan een betere en schonere wereld. Hun nieuwe huis is energie-neutraal, goed geïsoleerd en heeft zonnepanelen en een warmtepomp. De inrichting is een mix van nieuwe en vintage meubels. Simone zoekt in kringloopwinkels naar mooie meubels en knapt ze op. Een andere hobby van Simone is sportmassage. Als vrijwilligster begeleidt ze het selectie voetbalteam van ASC '62 in Dalfsen.

Pensioengesprek

Onlangs heeft Simone een pensioengesprek gehad met pensioenadviseur Sabine Spronk. Simone vertelt: 'Ik vond pensioen niet altijd interessant en ook niet altijd begrijpelijk. Ik heb eerder een gesprek over mijn pensioen gehad, maar toen was het nog een 'ver van mijn bed show' voor me. Nu ik 55 ben, komt pensioen wel wat dichterbij. Daarom was ik blij met het aanbod voor een pensioengesprek. Sabine legde duidelijk uit hoeveel pensioen ik tot nu toe heb opgebouwd, wat ik extra heb gespaard, welk pensioen ik ongeveer kan verwachten en welke keuzes ik kan maken als ik met pensioen ga.'

Tip

Meer informatie over de pensioenkeuzes die u kunt maken of voor het maken van een afspraak met een pensioenregisseur vindt u op www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenregisseur

Plannen voor later

'Indien mogelijk zou ik graag samen met mijn man van ons pensioen willen genieten, zodat we veel tijd samen kunnen doorbrengen. Dick is 3,5 jaar ouder dan ik. Sabine heeft daarom berekend hoeveel pensioen ik kan verwachten als ik eerder zou willen stoppen met werken. Die berekening stelde me gerust. We hebben dan voldoende inkomen en ook nog wat extra ruimte om leuke dingen te doen. Ook is er een partnerpensioen voor mijn man geregeld als ik zou komen te overlijden.'

"Als je de mogelijkheid krijgt om een pensioengesprek aan te vragen, gewoon doen!"

Pensioenportaal

'Ik heb me geregistreerd voor 'Mijn pensioen', het online pensioenportaal op de website van Het Nederlandse pensioenfonds. Ik log regelmatig in en kijk dan naar mijn pensioenopbouw. Ik vind het echt geweldig dat dit kan, het past helemaal in deze digitale tijd en het is heel gemakkelijk en overzichtelijk.'

Tip voor collega's

'Als je de mogelijkheid krijgt om een pensioengesprek aan te vragen, gewoon doen! Het geeft veel inzicht en je weet beter wat je later ongeveer aan pensioen kunt verwachten. Ook kun je overwegen nog extra te sparen voor je pensioen als je dat nodig vindt. Dan heb je wat meer ruimte als je later met pensioen gaat.'

Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse pensioenfonds/Pensioenkring OWASE

Vragen? ☎ 06 53 47 73 44 ✉ service@hetnederlandsepensioenfonds.nl

www.hetnederlandsepensioenfonds.nl/pensioenkringowase