



An Orbia business.


DION
Vastgoed Support.

De Ondernemende
Participatiemaatschappij


Schoeller Allibert

Beste deelnemer,

In 2025 gaat Pensioenkring OWASE over naar een solidaire premieregeling. Om dit voor elkaar te krijgen moet er nog veel werk verzet worden. In deze krant vertelt Truus Horstra u meer over de status en de vorderingen. Truus is namens de werkgevers lid van het belanghebbendenorgaan (BO).

Onze doelstelling is om de pensioenen waardevast te houden. We baseren ons hierbij onder andere op de inflatie volgens de consumentenprijsindex (CPI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) en de beleidsdekkingsgraad van de Pensioenkring. Over de periode september 2022 tot september 2023 bedroeg de CPI 0,21%. Per 1 januari 2024 kunnen wij alle pensioenen met 0,21% verhogen.

Als pensioenfondsen vinden we duidelijke en transparante communicatie heel belangrijk. We zijn dan ook blij dat velen van u de moeite hebben genomen om de vorige pensioenkant te beoordelen. We kregen een 7.9 en daar zijn we heel trots op. Samen met het deelnemerspanel van Pensioenkring OWASE werken we hard om de communicatie zo duidelijk en begrijpelijk mogelijk te maken. Dank voor uw medewerking.

Ik wens u fijne feestdagen en alle goeds voor 2024!



José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse Pensioenfonds

Truus Horstra

BO-lid namens de werkgevers



Een evenwichtig plan voor alle deelnemers

De regels voor het pensioen gaan veranderen. Deze zomer is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) aangenomen. De sociale partners van OWASE hebben vorig jaar de keuze gemaakt voor de solidaire premieregeling. Truus Horstra, BO-lid namens de werkgevers, vertelt er meer over.

Truus Horstra is sinds 1995 in dienst bij Future Pipe Industries. Ze is als Senior People & Culture Business Partner Europe verantwoordelijk voor HR op de locatie in Hardenberg en de verkoopkantoren in Europa. In 2016 werd ze lid van het verantwoordingsorgaan van het toenmalige Pensioenfonds OWASE. Nu zit ze namens de werkgevers in het belanghebbendenorgaan (BO) van Pensioenkring OWASE.

Nieuwe pensioenregeling

Truus vertelt: 'Deelname aan het BO is een mooie verbreding van mijn vakgebied. We zijn als BO druk bezig met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Vertegenwoordigers van het BO zitten samen met sociale partners en Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPf) in het Pensioenoverleg. Het BO van pensioenkring OWASE heeft veel kennis in huis waarbij we elkaar aanvullen. Mijn focus ligt vooral op het gebied van communicatie en de evenwichtige belangenafweging voor de verschillende groepen deelnemers zoals werknemers, gepensioneerden en oud-werknemers.'

LEES VERDER OP PAGINA 2

Let op, onze contactgegevens zijn gewijzigd!

De administratie van de pensioenregeling bij Het Nederlandse Pensioenfonds wordt per 1 november 2023 uitgevoerd door Dion Pensioen Services. Hiermee zijn onze contactgegevens gewijzigd. Onze service blijft gelijk. U kunt ons bereiken op telefoonnummer: **0523 208 268** of via e-mail: **hnpf-pkowase@dion.nl**



De sociale partners van OWASE hebben vorig jaar zomer al de keuze gemaakt voor de solidaire premiereregeling en werken nu aan de verdere invulling. Daarbij gaat het over zaken als pensioengrondslag, pensioenpremie, nabestaandenpensioen en eventuele compensatie voor bepaalde groepen. Het is soms best ingewikkeld, daarom hebben de sociale partners pensioendeskundigen ingehuurd en volgt het BO regelmatig kennissessies over het nieuwe pensioenstelsel. De BO-leden kunnen zo weloverwogen beslissingen nemen. Uiteindelijk heeft het BO adviesrecht over de wijziging van het uitvoerings- en pensioenreglement en goedkeuringsrecht over eventuele compensatie en invaren (omzetten opgebouwde pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling). We staan aan de wieg van iets nieuws en dat willen we heel zorgvuldig doen.'

Evenwichtig plan

'Het uitgangspunt is dat niemand er op de transitiedatum op achteruit gaat en dat er een evenwichtig plan ligt voor alle deelnemers. Er ligt nu een voorstel op tafel over hoe de pensioenregeling eruit kan gaan zien. Ook wordt er een communicatieplan, transitieplan en implementatieplan gemaakt om alles in goede banen te leiden. Het streven is om begin 2024 alles af te ronden zodat er een definitief besluit ligt. Daarna gaan de benodigde documenten voor goedkeuring naar De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

Afhankelijk van de tijd die zij daarvoor nodig hebben en of er nog eventuele aanpassingen nodig zijn, zal de solidaire premiereregeling voor Pensioenkring OWASE ingaan op 1 januari 2025 of 1 juli 2025.

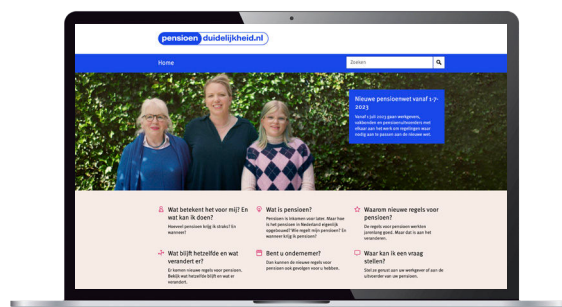
Goede communicatie over het nieuwe pensioenstelsel is heel belangrijk. Zodra de plannen definitief zijn, wordt iedereen geïnformeerd zodat alle belanghebbenden weten wat de nieuwe pensioenregeling precies voor hem of haar betekent.'

Persoonlijke pensioengesprekken

'Ik merk dat veel van onze medewerkers vaak niet zo geïnteresseerd zijn in hun pensioen, ze hebben er vertrouwen in dat het allemaal goed geregeld is. Als werkgever en als BO vinden we het belangrijk dat medewerkers goed geïnformeerd zijn over hun pensioen en er meer over gaan nadenken. Daarom bieden we medewerkers de mogelijkheid om tijdens hun loopbaan een aantal persoonlijke pensioengesprekken te hebben bij Dion Pensioen Services. We merken dat medewerkers dat erg op prijs stellen en er veel gebruik van maken. Ook jongere medewerkers zijn enthousiast. Op de website www.hnpf.nl staat ook veel informatie over de pensioenmogelijkheden. OWASE biedt een heel goede pensioenregeling en we willen graag dat dit zo blijft in het nieuwe pensioenstelsel!'

Wat gaat er veranderen?

In de nieuwe pensioenregeling worden afspraken gemaakt over hoeveel geld u en uw werkgever inleggen voor uw pensioen. Dit heet een premiereregeling. Als het goed gaat met de economie, dan kan het pensioen sneller omhoog. Maar het pensioen kan ook omlaag gaan als het economisch slechter gaat. Het pensioen wordt dus beweeglijker. Niet alles verandert. De sterke punten van het huidige pensioenstelsel blijven behouden, zoals het delen van risico's. Daarom noemen we de nieuwe regeling een solidaire premiereregeling. Meer weten? Kijk op: www.pensioenduidelijkheid.nl



BO zoekt nieuwe leden

Het belanghebbendenorgaan (BO) behartigt uw belangen. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase leest u meer over het BO van Pensioenkring OWASE. Het BO is op zoek naar nieuwe (aspirant-)leden! Is dit iets voor u? Stuur dan een mail naar secretariaat@hnpf.nl met het verzoek om meer informatie.



Woont u samen? Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend is. Woont u samen, staat u minimaal zes maanden op hetzelfde adres ingeschreven en heeft u een notarieel samenlevingscontract? Registreer uw partner dan direct via 'Mijn pensioen'. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons door als u niet meer samenwoont of als uw partner overlijdt. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door van uw gemeente.



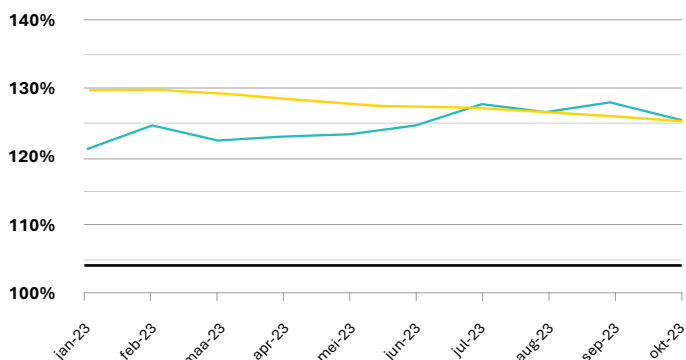
Per 1 januari 2024 wordt uw pensioen verhoogd

Onze doelstelling is om de pensioenen waardevast te houden. We baseren ons hierbij op de beleidsdekkingsgraad van de Pensioenkring en de inflatie volgens de consumentenprijsindex (CPI) van het CBS. Deze bedroeg 0,21%.

Vorig jaar namen de energieprijzen fors toe waardoor de inflatie heel hoog was. De CPI bedroeg 14,53%. Ook uw pensioen is toen met 14,53% verhoogd. Dit jaar zijn de prijzen van energie een stuk lager. De inflatie over de periode september 2022 - september 2023 is gelijk aan 0,21%. Alle pensioenen worden daarom met 0,21% verhoogd. Er is geen inhaalindexatie mogelijk.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2023

De dekkingsgraad geeft aan of een pensioenfonds in staat is om de pensioenen uit te keren. Nu en in de toekomst. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. De dekkingsgraad is ook een graadmeter voor indexatie. Eind september bedroeg de beleidsdekkingsgraad 126,1%. Dit is de gemiddelde dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden. Ondanks de ruime dekkingsgraad was er door de lage CPI slechts 0,21% indexatie mogelijk. Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.



- Actuele dekkingsgraad
- Beleidsdekkingsgraad
- Minimaal vereiste dekkingsgraad

Mogelijkheid van 10% ineens op de pensioen-datum opnieuw uitgesteld

De invoering van het 'bedrag ineens' is opnieuw uitgesteld. Of en wanneer de nieuwe pensioenkeuze nu ingevoerd wordt is nog onduidelijk.

Met het 'bedrag ineens' kunt u op het moment dat u met pensioen gaat maximaal 10% van uw opgebouwde ouderdomspensioen in 1 keer laten uitbetalen. Het is dan niet mogelijk om gebruik te maken van de hoog-laag constructie waarbij het pensioen de eerste jaren hoger is en daarna lager. Ook kan het gebruik van het 'bedrag ineens' gevolgen hebben voor de hoogte van de inkomstenbelasting en de eventuele toeslagen die u krijgt, zoals zorgtoeslag of huurtoeslag.

Persoonlijk pensioengesprek op 30, 40, 55 en 62 jaar

Pensioen is goed geregeld bij OWASE. Uw werkgever heeft geregeld dat u een persoonlijk pensioengesprek bij Dion Pensioen Services kunt hebben als u 30, 40, 55 of 62 jaar bent. U hoeft hiervoor zelf niets te doen. U wordt automatisch uitgenodigd. Heeft u een vraag? Neem dan contact met ons op via: hnpf-pkowase@dion.nl

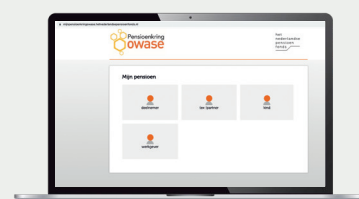


De keuzetool: voor iedereen van 55 jaar en ouder

Als u met pensioen gaat heeft u verschillende keuzemogelijkheden. En daaruit kiezen kan best lastig zijn. Daarom hebben we een keuzetool ontwikkeld. Door de vragen te beantwoorden in de keuzetool ontdekt u welke pensioenkeuzes het beste passen bij uw persoonlijke situatie. En handig, u kunt de vragen zo vaak doorlopen als u wilt.

De keuzetool vindt u hier owasepensioenkeuzehulp.nl

Blijf op de hoogte! Register u voor 'Mijn pensioen'



De komende jaren gaat er veel veranderen. Het is daarom belangrijk dat u goed op de hoogte blijft. Als u zich registreert voor 'Mijn pensioen', het online pensioenportaal, weet u zeker dat u de relevante informatie ontvangt. Bent u al geregistreerd? Controleer voor de zekerheid dan ook nog even of u bent geregistreerd met uw persoonlijke e-mailadres en niet met uw zakelijke e-mailadres.

Een goed pensioengesprek

Henk Snoeijink heeft bijna zijn hele werkzame leven gewerkt bij Schoeller Allibert. Hij is getrouwd met Zwanet en woont in Lutten. Hij is dit najaar op z'n 66^e met vervroegd pensioen gegaan. Zijn vrouw is jonger en blijft nog een tijdje werken.

Henk vertelt: 'Ik ben opgeleid als timmerman en startte 43 jaar geleden bij Schoeller Allibert. Ik heb nog tussendoor een tijdje in de bouw gewerkt maar ben uiteindelijk weer bij Schoeller Allibert gaan werken, op de afdeling Recycling. Deze afdeling is vanwege een grote reorganisatie een paar jaar verhuurd aan een ander bedrijf maar inmiddels alweer lange tijd onderdeel bij Schoeller Allibert. Ik heb met veel plezier gewerkt als meewerkend voorman en algemeen medewerker.'

Mijn vrouw heeft meer verstand van pensioenen

'Een paar jaar geleden kreeg ik problemen met mijn gezondheid. Gelukkig kon ik na een tijdje weer werken. Ik ben wel overstapt van ploegendiensten naar dagdiensten. Ik wilde graag wat eerder met pensioen en heb een gesprek aangevraagd bij Dion Pensioen Services om te kijken wat er mogelijk was. Ik was voorheen niet heel geïnteresseerd in mijn pensioen. Mijn vrouw keek wel af en toe naar mijn Uniform Pensioenoverzicht (UPO), zij heeft meer verstand van pensioenen dan ik.'

Zwanet en ik hebben samen een paar gesprekken gehad met Gerard van Gaalen, de pensioenregisseur van Dion Pensioen Services. Hij heeft de verschillende pensioenmogelijkheden voor ons op een rijtje gezet. Dit was heel verhelderend. Ik heb gekozen om een jaartje eerder met pensioen te gaan met een hoog-laag pensioen. Hierbij krijg ik de eerste 10 jaar een hoger pensioen en daarna een wat lager pensioen. De pensioengesprekken hebben me erg geholpen bij het maken van mijn pensioenkeuzes. Alles werd heel goed uitgelegd en ik wist precies waar ik aan toe was. Ik raad dan ook iedereen die met pensioen gaat een pensioengesprek met een pensioenregisseur aan!'



“De pensioengesprekken hebben me erg geholpen bij het maken van mijn pensioenkeuzes.”

Oman, kamperen en toeren

'Ik ga me zeker niet vervelen nu ik met pensioen ben. Ik ben druk met het onderhoud van onze grote tuin, klussen bij mijn kinderen, lekker wandelen met de hond en oppassen op onze kleinzoon. Verder heb ik een Fiatje 500 van 52 jaar oud. Daar knutsel ik veel aan en in het weekend gaan we vaak toeren, dakje open en genieten. Ook gaan we regelmatig kamperen in Italië. Dit najaar gaan we naar Oman. Onze zoon werkt daar en we gaan hem bezoeken. Ik heb genoeg te doen en verveel me zeker niet. En anders kan ik altijd mijn oude hobby vissen weer oppakken.'



Let op, onze contactgegevens zijn gewijzigd!

Per 1 november zijn onze contactgegevens gewijzigd. Onze service blijft gelijk. U kunt ons bereiken op telefoonnummer: **0523 208 268** of via e-mail: **hnpf-pkowase@dion.nl**

Colofon Dit is een uitgave van Het Nederlandse Pensioenfonds/Pensioenkring OWASE

Vragen?  0523 208 268  hnpf-pkowase@dion.nl

www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-owase