

Nieuws

- Uw pensioen is met 7,40% verhoogd
- Maak kennis met het BO
- Het pensioen in Nederland verandert

Financiële resultaten 2022



5



Don Hardy

over de voordelen van de VGA

8

Beste Arcadianen,

Nu ook de Eerste Kamer heeft ingestemd met de invoering van de Wet toekomst pensioenen kunnen we eindelijk echt aan de slag met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. De sociale partners van Arcadis hebben in aanloop naar dit besluit vorig jaar al gekozen voor een solidaire premiereregeling. Op pagina 2 in deze krant kunt u meer lezen over dit besluit.

Ik ben verheugd u ook dit jaar weer het nieuws te kunnen brengen dat uw pensioen wordt verhoogd. In het beknopte jaarverslag over 2022 in deze pensioenkrant leest u meer over de financiële positie van Pensioenkring Arcadis en de behaalde resultaten. 2022 was een uitdagend beleggingsjaar met de oorlog in Oekraïne, de hoge rente en stevige inflatie. Dat zien we ook terug in de beleggingsresultaten. Gelukkig is Pensioenkring Arcadis financieel gezond.

We vinden het belangrijk dat onze communicatie bij uw behoefte aansluit. Zeker nu er de komende jaren zoveel gaat veranderen op pensioengebied. Daarom houden we ieder jaar een deelnemerstevredenheidsonderzoek. Vorig jaar is de pensioenkrant beoordeeld met een 7,9. Doet u ook dit jaar (weer) mee aan het onderzoek? De uitnodiging ontvangt u binnenkort in uw mailbox.

Ik wens u een mooie zomer!



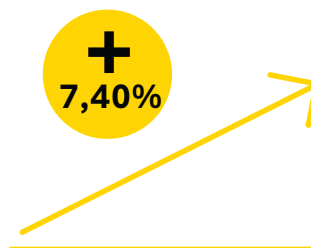
José Suarez Menendez,
Voorzitter
Het Nederlandse Pensioenfonds

Goed nieuws! Uw pensioen is per 1 juli met 7,40% verhoogd

Het Nederlandse Pensioenfonds (HNPF) heeft per 1 juli alle pensioenen bij Pensioenkring Arcadis met 7,40% verhoogd. Deze verhoging is mogelijk door een tijdelijke versoepeling van de indexatieregels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel.

José Suarez Menendez, voorzitter bestuur:

“Het bestuur is blij om ook dit jaar de pensioenen te kunnen verhogen. Onze doelstelling is om de pensioenen waardevast te houden. De actuele dekkingsgraad bij Pensioenkring Arcadis was eind mei 127,5%. De beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden) was eind mei 123,3%. Er was dus een ruime buffer om ook dit jaar alle pensioenen te kunnen indexeren.



We proberen ieder jaar de pensioenen te verhogen op basis van de stijging van de prijzen*. Deze stegen het afgelopen jaar met 9,59%. We kennen geen volledige indexatie toe, maar een gedeeltelijke van 7,40%. We hebben hierbij alle belangen evenwichtig gewogen, waarbij we enerzijds een zo hoog mogelijke toeslag willen verlenen en anderzijds het risico willen beperken dat de dekkingsgraad vlak voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel onder de grens zakt die nodig is voor een goede overstap. De gepensioneerden merken deze indexatie van 7,40% direct in de portemonnee. Zie ook de kringpagina voor de toelichting en de generatie-effecten.”

* CBS-consumenten prijsindexcijfer (alle bestedingen) berekend over de maand december 2022 ten opzichte van de maand december 2021

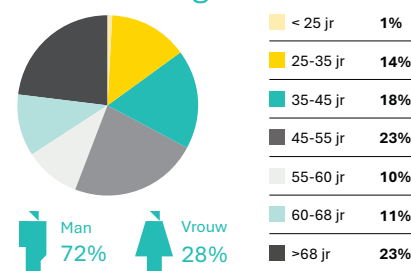
Nieuw adres?

Binnen Nederland ontvangen wij automatisch uw nieuwe adres. Verhuist u naar het buitenland? Geef uw nieuwe adres dan aan ons door via ‘Mijn pensioen’.



Samenstelling Pensioenkring Arcadis*

*Per 1 juni 2023



Het pensioen in Nederland verandert

Op 1 juli is de Wet toekomst pensioenen ingegaan. De nieuwe wet geldt voor alle pensioenregelingen in Nederland. De pensioenregelingen moeten uiterlijk 1 januari 2028 zijn aangepast. Voordat het zover is, moeten zowel werkgevers als vakorganisaties nog wel de nodige besluiten nemen.

Hoe zit het bij Arcadis?

In 2021 startte een projectgroep van Arcadis samen met Het Nederlandse Pensioenfonds met de voorbereidingen voor een nieuwe pensioenregeling. In de eerste fase werd voornamelijk kennis gedeeld over hoe de nieuwe pensioenwet eruit komt te zien. Het wetgevingsproces werd op de voet gevolgd en alle informatie werd gedeeld. Ook met de leden van het Breed Overleg, waarin de projectgroep, de directie van Arcadis, de vakorganisaties, de centrale ondernemingsraad, het belanghebbendenorgaan, de Vereniging van Gepensioneerden en Het Nederlandse Pensioenfonds zijn vertegenwoordigd.

Solidaire premieregeling

Eind 2022 kozen de sociale partners voor de 'solidaire' regeling omdat deze het beste aansluit bij de huidige pensioenregeling. De regeling gaat op 1 januari 2026 in. In een solidaire premieregeling worden afspraken gemaakt over hoeveel geld het individu en de werkgever inleggen voor het pensioen. Dit pensioen heet een premieregeling. Deze premies worden collectief belegd, maar elke deelnemer heeft zijn eigen pensioenpotje. Als het goed gaat met de economie, dan kan het opgebouwde pensioen sneller omhoog. Maar dit kan ook dalen als het minder goed gaat. Het pensioen wordt dus beweeglijker. De regeling kent een solidariteitsreserve waarmee schommelingen worden opgevangen en generaties risico's delen. Het is de verwachting dat met de nieuwe regels de pensioenen vaker en eerder omhooggaan dan nu.

De afgelopen maanden stelden de sociale partners de contouren vast en deelden deze met alle betrokken partijen. De komende periode wordt de solidariteitsreserve verder uitgewerkt en bepalen de betrokken partijen welke risico's met elkaar worden gedeeld.

Invaren

Sociale partners moeten ook afspreken wat ze doen met de opgebouwde pensioenen. De hoofdregel is dat er wordt 'ingevaren', wat inhoudt dat de opgebouwde pensioenen - ook die van de gepensioneerden - worden ingebracht in de nieuwe regeling. Alleen als dit invaren erg ongunstig uitpakt voor de belanghebbenden kan ervan worden afgezien.

Deelnemers kunnen hier individueel geen bezwaar tegen maken. Bij het invaren kan een deel van het vermogen worden gebruikt voor het vullen van de solidariteitsreserve en voor eventuele compensaties. Hier moeten nog afspraken over worden gemaakt.

Hoorrecht

De Vereniging van Gepensioneerden heeft bij de overgang naar de nieuwe regeling een hoorrecht omdat de pensioenen van alle gepensioneerden naar verwachting zullen overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. Daarom zijn er gesprekken tussen de Vereniging van Gepensioneerden en de sociale partners van Arcadis. Kijk voor meer informatie over het hoorrecht op www.hnpf.nl/werknemer/arcadis.

Er verandert nu nog niets

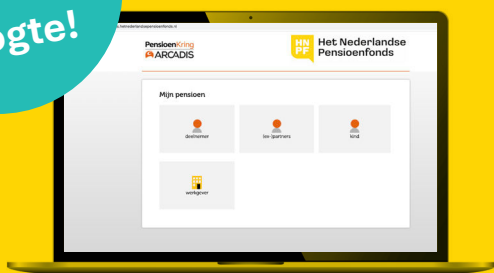
De nieuwe regels zijn ingegaan op 1 juli 2023, maar pensioenfonds krijgen een paar jaar de tijd om volgens deze regels te gaan werken. We houden u op de hoogte.



Meer weten?

Op www.onsnieuwepensioen.nl staan duidelijke filmpjes over wat er gaat veranderen en wat hetzelfde blijft. Deze website is gemaakt op initiatief van de vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Blijf
op de
hoogte!



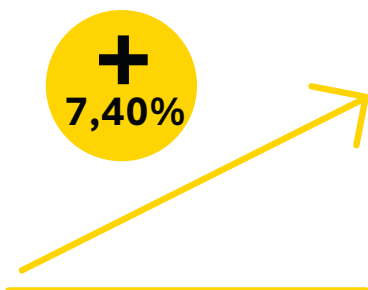
Registreren voor 'Mijn pensioen'

Omdat er met de nieuwe pensioenregels veel gaat veranderen is het belangrijk dat u op de hoogte blijft. Als u zich registreert voor 'Mijn pensioen', het online pensioenportaal van HNPf, weet u zeker dat u relevante informatie ontvangt en u goed op hoogte bent en blijft.

Controleer voor de zekerheid ook nog even of u bent geregistreerd met uw persoonlijke e-mailadres en niet met uw zakelijke e-mailadres.

Uw pensioen is verhoogd

Per 1 juli 2023 zijn alle pensioenen met 7,40% verhoogd. Zie **pagina 1** voor de toelichting. U ziet in **'Mijn pensioen'** wat dit betekent voor uw pensioen.



Een belangrijke graadmeter: de dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft aan of een fonds in staat is de pensioenen uit te keren. Niet alleen aan huidige, maar ook aan toekomstige gepensioneerden. De dekkingsgraad wordt uitgedrukt in een percentage.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 dekkingsgraden. Doordat het een gemiddelde is, stijgt en daalt deze dekkingsgraad niet zo snel van maand tot maand als de actuele dekkingsgraad. Deze beleidsdekkingsgraad geeft daarvoor een stabiel beeld van onze financiële situatie.

Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de reserves en hoe beter we in staat zijn om financiële tegenvallers op te vangen. De dekkingsgraad is ook de graadmeter voor eventuele indexaties.

Op www.hnpf.nl/werknemer/pensioenkring-arcadis kunt u de actuele dekkingsgraden vinden.

Maak kennis met het BO

Het belanghebbendenorgaan (BO) en het bestuur van HNPf behartigen uw belangen in het pensioenfonds. Het BO bewaakt onder andere of het bestuur het pensioenreglement juist uitvoert. Daarnaast heeft het BO de belangrijke taak om te bewaken of het bestuur de belangen van de verschillende groepen belanghebbenden evenwichtig afweegt en heeft ze goedkeurings- en adviesrechten ten aanzien van belangrijke beleidsbeslissingen.

In het BO van Pensioenkring Arcadis zitten:

- **Breun Breunissen**
voorzitter en lid namens de pensioengerechtigden
- **Fer Saelman**
plaatsvervangend lid namens de pensioengerechtigden
- **Gabe van Wijk**
lid namens de werknemers
- **Frits Creemer**
aspirant-lid namens de werknemers
- **Margriet de Langen**
aspirant-lid namens de werkgever
- **Marcel Stuart**
lid namens de werkgever

Uitslag BO-verkiezing bekend

In maart is een BO-verkiezing gehouden omdat er een plaats namens de werknemers beschikbaar was. Frits Creemer is als winnaar uit de verkiezing gekomen. Frits gaat nu de vereiste opleiding volgen en zal na toetsing door De Nederlandsche Bank toetreden tot het BO. De opkomst bij de verkiezing bedroeg ruim 19%. Hartelijk dank voor uw stem!

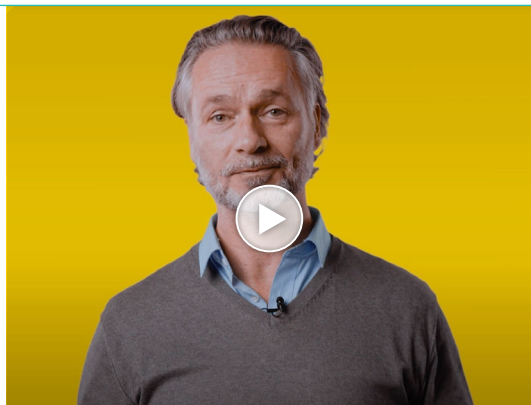
Woont u samen? Regel uw partnerpensioen!

Als u overlijdt komt uw partner alleen in aanmerking voor een partnerpensioen als hij of zij bij ons bekend is. Woont u samen en heeft u een samenlevingscontract? Registreer uw partner dan direct via **'Mijn pensioen'**. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van uw gemeente. Geef ook aan ons door als u niet meer samenwoont of bij overlijden van uw partner. Bij trouwen en geregistreerd partnerschap krijgen we deze gegevens wel automatisch door van uw gemeente.



55 jaar of ouder?

Onze pensioenregisseurs helpen u inzicht te krijgen in uw pensioen, zodat u weet of u straks voldoende inkomen heeft. Want u kunt nu nog invloed uitoefenen op uw inkomen voor later. Ook kunnen de pensioenregisseurs u helpen bij uw pensioenkeuzes. Wilt u misschien eerder stoppen met werken? Of de eerste jaren een hoger pensioen en daarna een lager pensioen? Of overweegt u deeltijdpensioen? Op www.hnpf.nl/55-jaar-en-ouder vindt u meer informatie inclusief een uitlegfilmpje over de mogelijkheden.



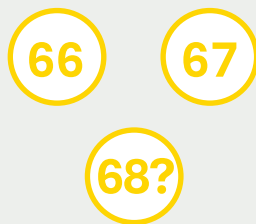
Veelgestelde vragen



Per wanneer krijg ik AOW?

Als u vóór 1 januari 2029 67 jaar en 3 maanden bent, dan staat uw AOW-leeftijd al vast. De AOW-leeftijd wordt vanaf volgend jaar verhoogd van 66 jaar en 10 maanden naar 67 jaar. Dit blijft zo tot en met 2027. Vanaf 1 januari 2028 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. De AOW-leeftijd wordt 5 jaar van tevoren vastgesteld en is gekoppeld aan de levensverwachting. Benieuwd naar uw AOW-leeftijd? Kijk dan op www.svb.nl/aowleeftijd.

2023	66 jaar en 10 maanden
2024	67 jaar
2025	67 jaar
2026	67 jaar
2027	67 jaar
2028	67 jaar en 3 maanden



Wat is het verschil tussen AOW- en pensioen-leeftijd?

Vanaf uw AOW-leeftijd ontvangt u een uitkering van de overheid. De AOW-leeftijd is op dit moment 66 jaar en 10 maanden.

Op de AOW-leeftijd eindigt uw dienstverband. Uw ouderdomspensioen gaat echter pas in op leeftijd 68. Dat is na de AOW-leeftijd. U kunt de ingang van uw ouderdomspensioen vervroegen, bijvoorbeeld naar de AOW-leeftijd. Het ouderdomspensioen wordt dan wel lager. Het ouderdomspensioen moet bij vervroegen namelijk langer uitgekeerd worden.

In uw persoonlijke pensioenportaal '**Mijn pensioen**' kunt u met behulp van de pensioenplanner bekijken wat de gevolgen zijn voor de hoogte van uw pensioen als u eerder stopt met werken.

Recent gescheiden?

Dan heeft u mogelijk recht op een deel van het pensioen van uw ex-partner. En uw ex-partner heeft mogelijk recht op een deel van uw pensioen. Meer informatie vindt u in '**Mijn pensioen**'.



Hoe krijg ik inzicht in mijn pensioen?

Uit onderzoek blijkt dat veel mensen weinig inzicht in hun pensioen hebben. Ze vinden hun pensioen lastig te begrijpen en saai. En dat is zonde! Want als u weet hoe uw pensioen is geregeld en wat u straks heeft kunt u ook makkelijker besluiten of het voldoende is of dat het handig is om iets extra's voor uw pensioen te regelen.

Weet u hoeveel pensioen u opbouwt? En hoeveel pensioen u later nodig heeft? Het begint met inzicht in uw pensioen. Hoe u dat krijgt leest u hieronder:

• Stap 1: Hoeveel pensioen bouwt u op?

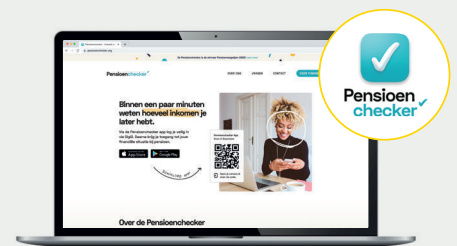
In '**Mijn pensioen**' of op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet u hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd en wat uw te verwachten pensioen is. Heeft u ook bij andere werkgevers pensioen opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor een totaaloverzicht van al uw pensioenen inclusief de AOW. Zo heeft u een compleet overzicht van uw inkomen later. U kunt hiervoor ook de pensioenchecker app downloaden: www.pensioenchecker.org.

• Stap 2: Hoeveel inkomen heeft u later nodig?

Met de rekentool van het Nibud, de **pensioen schijf-van-vijf** berekent u in 15 minuten hoeveel geld u later nodig heeft. Op de site www.nuietsdoenaanjepensioen.nl krijgen deelnemers tussen de 25 en 35 jaar specifieke informatie die bij hun levensfase past. Of luister eens naar de podcast **PensioenShorties**.

• Stap 3: Is het genoeg of is bijsturen nodig?

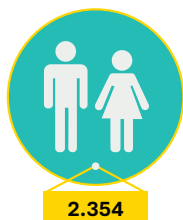
Bouwt u minder pensioen op dan u later nodig denkt te hebben? Dan is het slim om iets extra's te ondernemen. Denk bijvoorbeeld aan extra sparen of een lijfrente. Op de website van Wijzer in Geldzaken: www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen/wat-kun-je-zelf-doen vindt u 7 manieren om uw pensioen aan te vullen.



2022 in beeld

KERNCIJFERS 2022

AANTAL DEELNEMERS DAT
PENSIOEN OPBOUWT



SLAPERS



AANTAL PERSONEN DAT
EEN PENSIOEN ONTVANGT



BELEIDSDEKKINGSGRAAD



RENDEMENT OP DE
BELEGGINGEN



De belangrijkste feiten en cijfers uit het jaarverslag 2022 van Pensioenkring Arcadis op een rij. Zo ziet u in een oogopslag de kerngegevens.

Financiële resultaten

2022 was een slecht jaar voor de beleggingsrendementen. De belangrijkste oorzaken waren de oorlog in Oekraïne, de hoge rente en de inflatie. De aandelenmarkten lieten negatieve rendementen zien. Door de forse rentestijging liet ook de portefeuille vastrentende waarden negatieve rendementen zien. De inflatie steeg doordat er een einde kwam aan de corona lockdowns en door de Russische inval in Oekraïne. Dit leidde tot sterke prijsstijgingen die voor iedereen voelbaar waren in de portemonnee. 2022 is afgesloten met een rendement van -23,70%.

Waarom is er dan toch indexatie mogelijk?

De rentestijging zorgde niet alleen voor een daling van de vastrentende waarden, maar zorgde er ook voor dat de verplichtingen van het fonds nog veel harder daalden. Hierdoor steeg de dekkingsgraad.

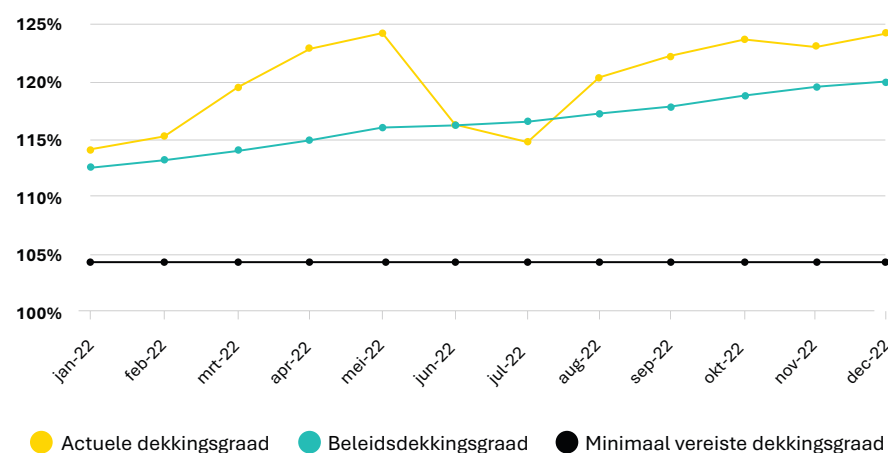
De dekkingsgraad geeft aan of de kring voldoende geld in kas heeft om aan alle verplichtingen te voldoen en is ook een graadmeter voor indexatie.

Pensioenverhoging

Het Nederlandse Pensioenfonds probeert uw pensioen jaarlijks te verhogen. Elk jaar beoordeelt het bestuur of dit mogelijk is. Of dit mogelijk is hangt onder andere af van de financiële situatie van de kring per eind december. Door een tijdelijke versoepeling van de indexatieregels in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel was het mogelijk om de pensioenen vanaf een beleidsdekkingsgraad van 105% te verhogen, in plaats van 110%.

Vorig jaar is per 1 juli 2022 uw pensioen met 5,71% verhoogd.

Ontwikkeling dekkingsgraad in 2022



De pensioenen zijn per 1 juli 2022 met 5,71% verhoogd. Deze verhoging is een van de oorzaken van de daling van de dekkingsgraad in juli 2022.

2022 in cijfers

Pensioenuitvoering*	2022	2021	2020	2019	2018
Feitelijke premie	29.383	29.282	24.659	24.626	12.120
Kostendeekkende premie	48.394	49.867	39.026	32.426	15.871
Gedempte kostendeekkende premie	29.383	29.282	24.659	24.626	12.120
Pensioenuitvoeringskosten	1.484	1.364	1.387	1.283	656
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (in €)	291	272	289	269	140
Uitkeringen	32.305	30.915	30.396	29.881	14.905

* in duizenden euro's

In de tabel ziet u drie soorten premies. U en uw werkgever betalen premie voor uw pensioen. Dit is de feitelijk ontvangen premie. Jaarlijks toetsen we aan de hand van de kosten-dekkende premie of de feitelijke premie die we ontvangen kostendeekkend is. Pensioenfondsen mogen deze kostendeekkende premie 'dempen' (gedempte kostendeekkende premie). Hierdoor vangen we mogelijke schommelingen in uw pensioenopbouw op. Zijn de kosten om uw pensioen op te bouwen lager dan de premies die in een jaar worden betaald? Dan zetten we het overschot weg in een soort spaarpot. In de jaren dat de kosten hoger zijn dan de ontvangen premie, kunnen we het premietekort opvangen met het geld uit die spaarpot. Vanwege deze systematiek is in de tabel de feitelijke premie gelijk aan de gedempte kostendeekkende premie.

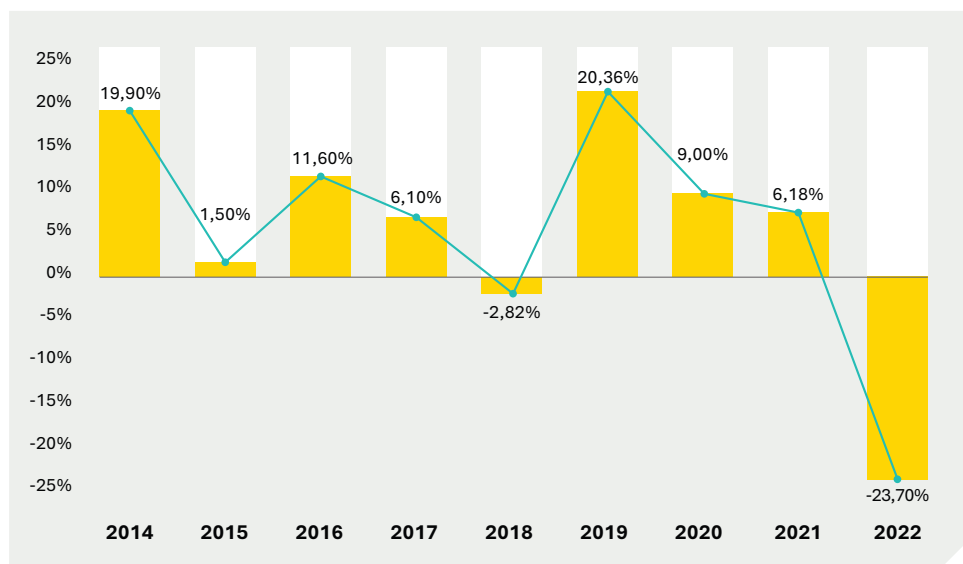
Beleggingsportefeuille (per einde jaar)*	2022	2021	2020	2019	2018
Aandelen	404.130	601.838	513.978	475.530	429.682
Vastrentende waarden**	544.598	663.074	722.435	683.183	523.953
Vastgoedbeleggingen	184.288	195.675	149.239	115.651	93.830
Derivaten***	-106.453	70.104	139.492	71.963	15.312
Overig	4.154	10.946	9.561	13.827	13.335
Totaal beleggingen	1.030.717	1.541.637	1.534.705	1.360.154	1.070.858

* in duizenden euro's

** Vastrentende waarden: verzamelnaam voor beleggingen met meestal een vaste rentevergoeding en een vaste looptijd. Voorbeelden zijn obligaties, onderhandse leningen en hypotheekleningen.

*** Derivaten zijn afgeleide financiële producten die onder meer worden gebruikt om risico's te verkleinen.

Beleggingsrendement 2014-2022



Goede beleggingsrendementen zijn van groot belang. Een goed rendement halen kan alleen als we beleggingsrisico's lopen. We doen er alles aan om onze risico's te beheersen.

Dit doen we door onze beleggingen te spreiden over verschillende categorieën, zoals aandelen, obligaties en onroerend goed. We beleggen voor de lange termijn.

We houden er in ons beleid rekening mee dat er goede en minder goede jaren zijn.

Wat levert beleggen op?

Om u te laten zien wat de beleggingsrendementen opleveren, ziet u hieronder hoe € 100 premie (ingelegd op 1 januari 2012) door de beleggingen is aangegroeid.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Rendement	11,9%	2,9%	19,9%	1,5%	11,6%	6,1%	-2,82%	20,36%	9,00%	6,18%	-23,70%
Inleg € 100	€ 111,90	€ 115,15	€ 138,06	€ 140,13	€ 156,38	€ 165,92	€ 161,25	€ 194,07	€ 211,54	€ 224,61	€ 171,38

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Het Nederlandse Pensioenfonds

Pensioenkring Arcadis

Jaarverslag Verantwoord Beleggen 2022

Het Nederlandse Pensioenfonds wil dat de beleggingen van het fonds bijdragen aan een duurzame samenleving. Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is voor ons daarom al geruime tijd een vanzelfsprekendheid. Wij houden in ons beleggingsbeleid rekening met mens, milieu en maatschappij. Bij het bepalen van onze MVB-doelstellingen, hebben we onze deelnemers gevraagd naar wat zij belangrijk vinden. Klimaatverandering kwam hieruit naar voren als het belangrijkste duurzame thema. Daarom willen wij dat onze beleggingen zo min mogelijk negatief bijdragen aan een verdere opwarming van de aarde. Andere duurzame thema's in ons beleggingsbeleid zijn Gezondheid en welzijn en Duurzame steden en gemeenschappen.

Op de website van HNPf (www.hnpf.nl) en in ons MVB-jaarverslag kunt u meer informatie vinden over het MVB-beleid en de manier waarop duurzaamheid een rol speelt in de beleggingen.

Indexatie-achterstand

Pensioenkring Arcadis streeft ernaar om alle pensioenen jaarlijks te verhogen om de prijsstijgingen te compenseren. Dat is door de financiële positie de afgelopen jaren niet gelukt.

De kans dat de achterstanden van voor 2015 kunnen worden ingehaald is zo klein dat deze niet worden gecommuniceerd.

Jaar	Toegekend	Volledige Indexatie	Achterstand cumulatief vanaf 2015
2015	0,00%	0,38%	0,38%
2016	0,00%	0,54%	0,92%
2017	0,00%	0,93%	1,86%
2018	0,00%	1,24%	3,12%
2019	0,00%	1,54%	4,71%
2020	0,00%	1,75%	6,54%
2021	0,00%	0,98%	7,59%
2022	5,71%	5,71%	7,59%
2023	7,40%	9,59%	9,95%

Haalbaarheidstoets

Ieder jaar onderzoeken we met een haalbaarheidstoets of de pensioenverwachtingen kunnen worden waargemaakt. De toets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. We kijken naar de pensioenresultaten bij normale omstandigheden en bij een slechtweerscenario over een periode van 60 jaar. De toets is gebaseerd op de situatie per 1 januari 2023.

Jaar	Verwacht gemiddeld pensioenresultaat	Afwijking bij slechtweerscenario
Ondergrens	≥85%	≤35%
2020	93%	27%
2021	94%	30%
2022	93%	30%
2023	90%	27%

De resultaten uit de jaarlijkse haalbaarheidstoets 2023 passen binnen de vastgestelde grenzen. De toets is gebaseerd op de scenarioset die door DNB ter beschikking is gesteld. Het verwachte pensioenresultaat is iets gedaald ten opzichte van 2022. Dit komt omdat de hoge inflatie wel in het resultaat is verwerkt maar de indexatie van 1 juli 2023 nog niet. De verbetering van de financiële positie heeft een positief effect op het pensioenresultaat.

Meer informatie?

Bekijk in één oogopslag de belangrijkste gegevens en ontwikkelingen van HNPf en Pensioenkring Arcadis in het jaarverslag van 2022.



Het jaarverslag kunt u downloaden via onze website www.hnpf.nl

Ook na je pensioen betrokken blijven bij Arcadis

Don Hardy is sinds 1 jaar voorzitter van de Vereniging van Gepensioneerden Arcadis (VGA). In dit interview vertelt hij meer over de activiteiten van de VGA en waarom het interessant is om lid te worden.

Don werkte tot juli 2021 bij Arcadis. Tijdens zijn 30-jarig dienstverband bij Arcadis had hij verschillende internationale management functies, waaronder zijn laatste functie als Global Lead Asset Management. Naast het voorzitterschap van de VGA is hij ook actief voor de Koninklijke Nederlandse Heidemij Foundation. Dit landelijke netwerk van 150 adviseurs helpt mensen hun leefomgeving socialer en mooier te maken. Don is getrouwd, woont in Veldhoven en heeft 2 kinderen en 4 kleinkinderen.

“We organiseren bijeenkomsten zodat gepensioneerden met elkaar in contact kunnen blijven.”

Contact houden met andere gepensioneerden

“Ik heb jaren met veel plezier voor Arcadis gewerkt en ik heb me altijd volop kunnen ontwikkelen. Na mijn pensionering wilde ik graag iets terugdoen. Als voorzitter van de VGA kan ik hier een goede invulling aan geven. Samen met de andere bestuursleden Jan van Duren, Sjeff Langewouters, Henk Post, Frank de Vries en Gert Wassink behartigen wij de belangen van de Arcadis gepensioneerden. Ook organiseren we bijeenkomsten zodat gepensioneerden met elkaar in contact kunnen blijven. Tijdens onze regionale en landelijke bijeenkomsten nodigen we meestal een externe spreker of een directielid van Arcadis uit om ons bij te praten over een interessant project of thema. Vorig jaar was het 40-jarig jubileum van de vereniging. We hebben toen met 600 leden en partners de Floriade bezocht, het was een geweldige dag!



Meepraten over de nieuwe pensioenregeling

Het behartigen van de belangen van alle gepensioneerden inclusief de ‘oud-Arcadianen’ (de zogenaamde slapers) is onze hoofdprioriteit. We zijn als gepensioneerden vertegenwoordigd in het ‘Breed Overleg’ van Arcadis, samen met vertegenwoordigers van Arcadis, het belanghebbendenorgaan van de pensioenkring, vakorganisaties en HNPf. Ook zijn we lid van de Landelijke Koepel van Gepensioneerden. We praten dus mee over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en wat dat betekent voor de gepensioneerden van Pensioenkring Arcadis.

“We praten mee over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel en wat dat betekent voor de gepensioneerden.”

Andere activiteiten VGA

Alle leden ontvangen periodiek een digitale nieuwsbrief en worden uitgenodigd voor de bijeenkomsten. Daarnaast houden onze provinciale contactpersonen individueel contact met onze leden, bijvoorbeeld als een lid een lustrum viert.”

Ook lid worden van de VGA?

De VGA bestaat sinds 1982. Alle oud-werknemers van Arcadis kunnen lid worden. De vereniging telt op dit moment 950 leden. U kunt zich makkelijk aanmelden via info@vga-arcadis.nl. Meer informatie vindt u op de website vga.mett.nl/lidmaatschap. Of kijk in de begeleidende brief bij deze pensioenkrant!