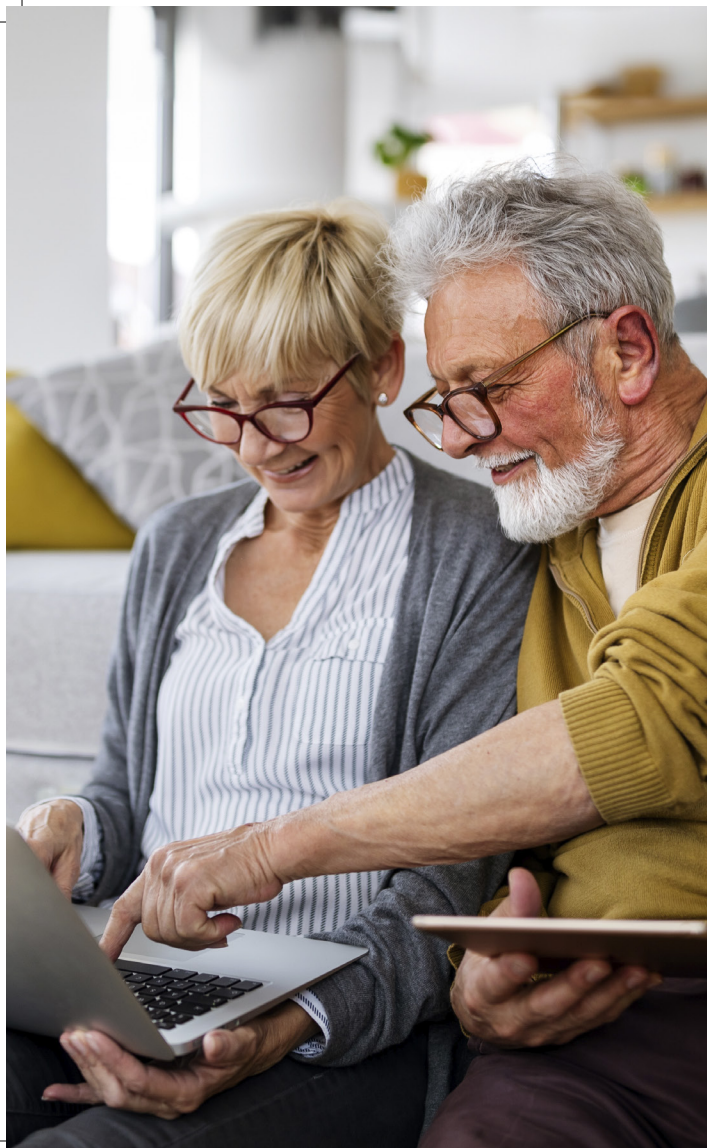




**NWS
BRF**

**#2
2023**

Het Nederlandse Pensioenfonds

In deze nieuwsbrief praten we u bij over de volgende onderwerpen

- Nieuwe regels voor pensioen
- De taak van het Belanghebbendenorgaan
- Dubbelinterview: Ron van 't Hof en Francis van Bergenhenegouwen
- Een nieuw risicovoorkeuronderzoek
- Verhoging van uw pensioen: indexatie
- Opheffing van pensioenfonds Croda

Het is bijna winter! Een goed moment om even stil te staan bij uw pensioen. Kijk, om te weten hoe u er voor staat, op mijnpensioenoverzicht.nl

**HN
PF**



**Pensioenkring
Cargill Bioindustrial**

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u pensioen opbouwt in pensioenkring Cargill van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Er komen nieuwe regels voor uw pensioen



Het Nederlandse
Pensioenfonds

1 juli 2023

nieuwe pensioenwet
in werking getreden

2023

1 januari 2025

in de loop van 2025 gaat uw
nieuwe pensioenregeling in

2025

1 januari 2028

uiterlijke datum voor
alle pensioenfonds
om nieuwe pensioen-
regels in te voeren

2028

1 januari 2024

werkgevers en werknemers-
vertegenwoordigers
maken afspraken over de
nieuwe pensioenregeling

2024

Tijdslijn invoering nieuwe pensioenregels

**Er komen nieuwe regels voor pensioen.
Op 1 juli 2023 is er een nieuwe wet in werking getreden, waardoor Nederland een nieuw pensioenstelsel heeft.**

De nieuwe regels gelden ook voor Pensioenkring Cargill. Daarom krijgt u een nieuwe pensioenregeling. Het opstellen van een nieuwe pensioenregeling is het werk van werkgever- en werknemersvertegenwoordige van Cargill Bioindustrial. Zij bepalen wát er in de nieuwe regeling komt te staan. Het Nederlandse Pensioenfonds praat mee, want zij bepalen of de nieuwe pensioenregeling uitvoerbaar is. Bij de gesprekken over de nieuwe pensioenregeling is ook een toehoorder namens de gepensioneerden aanwezig. Dat is Danny Zwakhals (en sinds kort ook Hans Vreeswijk).

Uw huidige pensioen gaat mee naar de nieuwe regeling

De nieuwe pensioenregeling van Cargill Bioindustrial wordt een zogenoemde 'solidaire premieregeling'. Dat houdt onder andere in dat u gezamenlijk pensioen blijft opbouwen en samen risico's deelt. De pensioenrechten die u in de huidige basispensioenregeling heeft opgebouwd, gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we 'invaren'.

Uiteindelijk beoordeelt De Nederlandsche Bank of onze nieuwe pensioenregeling aan alle gestelde eisen voldoet. En ons Belanghebbendenorgaan heeft goedkeuringsrecht op het invaren van de huidige pensioenen in de nieuwe regeling.



Verhoging van uw pensioen: **indexatie**

Het Nederlandse Pensioenfonds wil uw pensioen met ingang van 1 januari 2024 verhogen. Op grond van uw pensioenregeling gebeurt dat met ten hoogste de loonindex van de bij onze CAO aangesloten bedrijven. Die loonindex is met 3% gestegen. Daarom stijgt uw (toekomstige) pensioen ook met 3%. Deze verhoging geldt voor de reeds ingegane pensioenen, maar ook voor de toekomstige pensioenen; dus voor iedereen. Door het verhogen van de pensioenen dragen we bij aan een waardevast pensioen.

Anders dan vorig jaar, besluiten we nu op 1 januari 2024 al de pensioenen te verhogen. Het moment waarop de verhoging ingaat, blijft hetzelfde: 1 januari voor de oud-deelnemers en gepensioneerden. En 1 juli voor de werknemers. Zo schrijft onze pensioenregeling het namelijk voor. Het Belanghebbendenorgaan heeft op 28 november met deze vervroegde besluitvormingsdatum ingestemd.

Het voelt alsof we elkaar al jaren kennen

DUBBELINTERVIEW

FRANCIS VAN BERGENHENEGOUWEN & RON VAN 'T HOF



Het Nederlandse Pensioenfonds voert sinds 1 juli de pensioenregeling van Cargill (voorheen Croda) uit. Pensioenfonds Croda heeft de volledige basispensioenregeling en het bijbehorende pensioenvermogen overgedragen aan Het Nederlandse Pensioenfonds.

Ron: Pensioenkring Cargill draait nu een half jaar. Als het goed is, merken onze deelnemers daar niet zoveel van. Dat komt omdat Dion net als voorheen onze pensioenadministratie uitvoert en dat doen ze goed.

Francis: Misschien hebben sommigen wel gemerkt dat Pensioenkring Cargill een eigen web-sitapagina bij Het Nederlandse Pensioenfonds heeft

gekregen. En post ontvangt men met het logo van Het Nederlandse Pensioenfonds erop.

Ron: Pensioenfonds Croda heeft ook nog een eigen website. Daarop staat te lezen dat Croda 'in liquidatie is'. Als de financiële afwikkeling van

Croda helemaal achter de rug is, zal die website uit de lucht gaan.

Francis: Het Nederlandse Pensioenfonds is natuurlijk groter dan pensioen-

Francis van Bergenhenegouwen is directeur van Het Nederlandse Pensioenfonds.

Ron van 't Hof is voorzitter van het Belanghebbendenorgaan van Pensioenkring Cargill.

fonds Croda was. Dat geeft schaalvoordelen. Daardoor kunnen we tegen zo laag mogelijke kosten de pensioenen verzorgen. Maar is het wel de kunst om 'klein' te blijven. Daarmee bedoel ik dat we persoonlijk en benaderbaar moeten zijn. Om die reden ben ik regelmatig aanwezig bij bijeenkomsten van gepensioneerden en werkenden. Bijvoorbeeld als het over de nieuwe regels voor pensioenen gaat. Want dat is de volgende verandering die er aankomt. Doordat ik zelf op bijeenkomsten ben, kunnen onze deelnemers uit eerste hand horen wat die veranderingen voor hen gaan betekenen. En ik krijg uit eerste hand reactie op onze plannen. Dat vind ik heel prettig; zo houd ik gevoel bij wat er onder de mensen leeft.

Ron: Onze deelnemers waarderen dat zeer. Croda is toch een soort familiebedrijf. Veel mensen werken (of: werkten) hier al heel lang. Mensen kennen elkaar goed, komen bij elkaar op verjaardagen, wonen hier in de buurt en er zijn via het werk de nodige relaties ontstaan.

Nabijheid, betrokkenheid en persoonlijk contact zijn dus kenmerken van ons bedrijf. Die zien we terug bij Het Nederlandse Pensioenfonds. Daarom is er een klik.

Francis: Nu de onderneming Croda overgenomen is door Cargill, is het voor ons belangrijk om goed contact met de

nieuwe werkgever te onderhouden. Cargill is weliswaar een familiebedrijf, maar Amerikaans. In Amerika gelden andere boekhoudregels en

daarom kijkt Cargill anders naar de Nederlandse pensioenen. Cargill onderzoekt daarom de voor- en nadelen van een *flexibele*

pensioenregeling. Dat is een van de twee nieuwe pensioenregelingen die Nederland straks krijgt.

Ron: We hebben in het licht van de gemaakte CAO afspraken met Croda gekozen voor een *solidaire* pensioenregeling. Die past beter bij ons dan een flexibele pensioenregeling.

Die keuze lag al vast voordat Cargill Croda overnam. Cargill respecteert die keuze. Als ik terugkijk op de afgelopen jaren, dan zie ik dat het steeds ingewikkelder is geworden om een eigen pensioenfonds te runnen. Het is een vak, wij deden dat vak er naast ons gewone werk bij. Dat werd teveel en te complex. Met de kennis van nu zou ik al eerder overstapt zijn naar Het Nederlandse Pensioenfonds. Ik ben dus heel blij met de stap die we nu gezet hebben.

**'Het Nederlandse
Pensioenfonds
is persoonlijk,
daarom hebben
we een klik'**

*Wilt meer weten over
de nieuwe
pensioenregels?*

Kijk op: hnpf.nl/een-nieuw-pensioenstelsel-wat-betekent-dat-voor-jou/



of scan de
QR-code
hiernaast

Wat is de taak van het **Belanghebbendenorgaan?**

In het Belanghebbendenorgaan
zitten vertegenwoordigers van
de werkgevers 🟡 werknemers 🔵
en gepensioneerden ▲



Ron van 't Hof ▲



Chris Peeperkorn ▲



Wim Keijzer ▲



Nico Man ▲



Hans Müller 🔵



Ilse van Kruistum 🔵

**Sinds 1 juli van dit jaar is uw
basispensioen onderge-
bracht bij Pensioenkring
Cargill. Daardoor voert het
Nederlandse Pensioenfonds
deze pensioenregeling
voortaan uit.**

O m de belangen van Pensioenkring Cargill goed te behartigen, is er een Belanghebbendenorgaan. Dit orgaan heeft advies- en goedkeuringsrechten op een aantal belangrijke onderwerpen. Denk bijvoorbeeld aan de vaststelling van de hoogte van uw pensioenpremie. Of de regels voor het verhogen of verlagen van pensioenen. Het Belanghebbendenorgaan

heeft ook een belangrijke stem in de manier waarop HNPF uw pensioenpremie belegt. In onze pensioenkrant van juli 2023 hebben wij deze vertegenwoordigers al voorgesteld. Op onze oproep voor tegenkandidaten, zijn geen reacties binnengekomen. Er zijn dus geen verkiezingen nodig. Daardoor is de samenstelling van het Belanghebbendenorgaan nu definitief.

Nieuw onderzoek risicovoorkeur

Zoals u weet, beleggen wij uw pensioen. Beleggen levert namelijk meer op dan sparen. De vraag is, hoeveel risico mogen wij nemen met de beleggingen voor uw pensioen?

Begin 2022 hebben we hier al onderzoek naar gedaan. Dat was het zogenoemde 'risicopreferentieonderzoek'. Door de nieuwe regels voor pensioen, moeten we dit onderzoek opnieuw houden. U heeft daarvoor in november een uitnodiging ontvangen. De uitkomsten van het nieuwe onderzoek verwachten wij in het eerste kwartaal van 2024. De uitkomsten zijn belangrijk voor de werknemers- en werk-geversvertegenwoordigers. Zij verwerken die uitkomsten in de vormgeving van de nieuwe pensioenregeling.



Update

Opheffen Stichting Pensioenfonds Croda i.l.

Het bestuur heeft op 26 juni het besluit bekrachtigd het fonds op te heffen.

Dat hebben we u in onze nieuwsbrief van juli gemeld. Vervolgens heeft het bestuur dit besluit voorgelegd aan De Nederlandsche Bank (DNB). DNB houdt toezicht op belangrijke financiële beslissingen die pensioenfondsen nemen. Dat is ook in uw belang. DNB heeft tegen de overdracht van het pensioenvermogen en beleggingen van Croda naar Het Nederlandse Pensioenfonds en BeFrank geen bezwaar geuit. Daardoor heeft het bestuur op 26 juni het besluit bekrachtigd om zichzelf op te heffen.

Vanaf dat moment verkeert Pensioenfonds Croda officieel "in liquidatie"(i.l.). De bestuurders van Pensioenfonds Croda zijn sinds dat moment 'vereffenaars'.

Liquidatieverslag

Inmiddels hebben de vereffenaars alle lopende contracten van Pensioenfonds Croda opgezegd en de laatste facturen betaald. Ook hebben alle deelnemers een stopbrief ontvangen. Daarna hebben de vereffenaars een liquidatieverslag opgesteld. Dat verslag hebben zij op 8 december besproken met

de accountant. Rond het verschijnen van deze nieuwsbrief, wordt het liquidatieverslag gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel. Dat maken de vereffenaars bekend met een advertentie in dagblad *Trouw*. Als niemand formeel bezwaar maakt tegen het opheffen van Pensioenfonds Croda,

verstrekt de Rechtbank Den Haag na twee maanden een zogenoemde "akte van non-verzet". Als laatste stap stopt DNB met het toezicht en dan is Stichting Pensioenfonds Croda definitief opgeheven.

Heeft U interesse in het liquidatieverslag? Stuur dan een mail naar croda@dion.nl.

Heeft u vragen over uw pensioen?



Neem gerust contact met ons op. We helpen u graag. U kunt ons bereiken op **0523-208251** of mail ons: hnpf-pkcargill@dion.nl